



## Let's Study



### レベルアップコース開催！

日時：28.12.17（土）14：30～

場所：JR四国労組本部3F

みんなで組合に対する知識を深め、継承していきましょう！



四国各地から総勢29名の青年・女性組合員集結

# 講義 1 幸執行委員

## ◆労働組合の目的・取り組み・これまでの変遷について◆

- 労働組合の結成目的とは？
- 目指すべき労使関係とは？
- JR四国労組の現状及びこれまでの変遷について
- 二島特例・承継特例の延伸について
- 四国に新幹線を導入することによる効果
- 鉄道運輸収入と賞与について

覚えて

おきましょう！

## ポイント

**就業規則 < 労働協約 < 法令**  
就業規則よりも労働協約が優先  
されます！

話変わるけど、会社の

年間休日が **107日**

って知ってた？



# 講義 2

# 中濱委員長

## ◆組織について◆

- 労働組合の歴史と変遷
- JR四国に講じられている公的支援措置とは
- JR他社との労働条件の違いについて
- 新幹線開通の変遷

⇒新幹線が通っていない都道府県のほうが圧倒的に少なくなっている

覚えて

おきましょう！

## ポイント

国鉄民営化の際、四国に与えられた経営安定基金は

**2082億円**

話は変わるけど新幹線は今、**31/47** 都道府県に通っているんだね。早く四国にも通らないかなあ



# 講義 3

# 模擬団体交渉

## 年末賞与の交渉を実際に行ってみました

### 会社側

- 中濱委員長
- 幸執行委員
- 笹岡本部青女議長

### 組合側

- 本部青女役員（12名）
  - 各支部青女役員（16名）
- 総勢28名**

### ◆団体交渉の流れ◆

- 【交渉前】 本部において要求月数を議論  
執行委員会で議論し承認を得る。
- 【交渉】 第1回目 組合側からの申し入れ  
第2回目 会社側からの考えの説明・議論  
第3回目 会社側から回答
- 【交渉後】 交渉委員で業務対策委員会を実施・妥結判断
- 【妥結後】 組合員に説明