

J R 四 国 労 組 ニ ュ ー ス

令和3年9月30日（No.7／1終）

発行責任者／大谷 清

編集責任者／石川 敏也

来年度の昇職等の計画数が明らかに！

本日、会社より来年度の昇職等の計画数が示された。

昇職等の計画数（概数）について

2021年9月30日

J R 四 国

2022年4月1日の昇職等の計画数（概数）は次のとおりとなりましたので、お知らせいたします。

等 級	計 画 数
9 等 級 へ	約 10 人
8 等 級 へ	約 15 人
7 等 級 へ	約 25 人
6 等 級 へ	約 40 人
5 等 級 へ	約 75 人
4 等 級 へ	約 60 人
3 等 級 へ	約 55 人
2 等 級 へ	約 45 人
合 計	約 325 人

※ なお、昇職等の試験結果等により若干の変動はあります。

現行の人事賃金制度移行から10年以上が経過し採用者数も増加傾向にある中、昇給・昇職者数等の当初想定（昇格及び生涯賃金モデル）との乖離や採用区分による不公平感の有無について、会社より説明を受け、現在のところ長期安定雇用を前提とした年功的な要素も踏襲しながら推移していることを確認したところであるが、会社を取り巻く環境や社会情勢の劇的な変化を踏まえ、引き続き入社から退職まで組合員が希望を持って生き生きと働き続けられる人事賃金制度となるよう検証・議論していく。

以上