

## 第1回自動車業務委員会開催！

# 「総合労働協約改訂等」について 会社に申し入れる！

8月17日、JR四国労組は「第1回自動車業務委員会」を開催した。経過として、「夏季賞与交渉」について報告し、各分会における組合員の受け止め等を踏まえつつ、年末賞与交渉に向けた思いを共有した。その後、議事において、勤務制度・賃金制度等の改善を求める「総合労働協約改訂等」交渉にむけた要求内容を議論した。特に、多くの組合員からは賃金面や働き方の改善に対する要望が強いという声が上がった。また、出向組合員の処遇改善にとどまらず、雇用の場の確保にむけた今後の展望についても会社と議論してほしいとの意見も出た。続いて、9月6日に予定している自動車支部第39回定期大会の運営について確認するとともに、次年度以降の支部・分会の活動計画についても意見交換した。コロナ禍でレクリエーション活動を中心とした対話機会の減少が危惧されるもの



の、ウィズコロナの取り組みを活性化していくことへの意思統一を図った。最後に、「交運共済からこくみん共済coopへの契約移転」の今後のスケジュール等及び本部が提起した「私たちが考える『持続可能なJR四国グループをつくる人財確保』(素案)」の概要について説明し、質疑等を通じて理解を深め合った。

そして、8月22日、会社に対して「総合労働協約改訂等」についての申し入れを行い、以降の団体交渉に向けて、スタートを切った。長引くコロナ禍に加え、アフターコロナの需要動向への懸念がバス産業に大きな影響を及ぼす中、燃油価格の高騰が経営に追い打ちをかける一方で、私たち働く者にとって重要である「誇りを持ち安心して働き続けられる環境づくり」を実現すべく、今交渉においても前進を図っていかねばならない。（別紙参照）

以上

## 別紙

J R四国労組申第4号  
2022年8月22日

ジェイアール四国バス株式会社  
代表取締役社長 高須賀 浩 殿

四国旅客鉄道労働組合  
執行委員長 大谷 清

### 総合労働協約改訂等についての申し入れ

ジェイアール四国バスを取り巻く経営環境は、収束の見えない新型コロナウイルス感染症に翻弄され続けているうえに、コロナ禍による社会変容に伴う需要動向も危惧される中、足もとでは燃油価格の高騰が経費面で大打撃を与えるという、厳しい要素が幾重にも重なる状況にあります。しかしながら、ジェイアール四国バスが担うべき社会的使命を果たし続けるためには、安全・安心輸送を支える組合員の力がなくてはなりません。

J R四国労組は働く者の立場からも中長期的ビジョンを展望し、「誇りを持ち安心して働き続けられる環境づくり」を推進すべく、7月に開催した第41回定期大会において「私たちの考える『持続可能なJ R四国グループをつくる人財確保』」(素案)を提起し、将来展望を明確化し、その実現に向けた取り組みを進めています。組合員が入社から退職まで生き生きと勤められるためには、職場の活性化と勤労意欲の高揚を図ることが必要であり、総合労働協約の改訂による労働条件改善が極めて重要であると認識しています。

以上の主旨を踏まえ、総合労働協約改訂等について下記のとおり申し入れます。

### 記

#### 【労働条件に関する協約】

##### 〔勤務関係〕

- 1 労働時間短縮についての実施計画を明らかにされたい。
- 2 当面、年間休日を107日にされたい。
- 3 自動車乗務員の一日平均労働時間を短縮されたい。また、休息时间(勤務間インターバル)については、最低9時間以上確保されたい。
- 4 改正労働基準法に基づく時間外労働の自動車運転者に対する上限規制が2024年4月から適用されることを踏まえ、36協定に基づく時間外労働時間数の年間上限を360時間(特別な事情が生じた場合でも540時間)とされたい。また「複数月平均で80時間まで」の上限を設けられたい。
- 5 組合員の多様な働き方を実現すべく、テレワーク、在宅勤務、フレックスタイム制度など勤務制度を拡充されたい。
- 6 新規採用時の年休付与日数を増やされたい。また、20日に達するまでの年数を短縮するとともに、勤続年数に応じた年休付与日数を増やされたい。
- 7 次の各項目について、保存休暇の使用範囲とされたい。
  - (1) 退職日の1ヶ月以内の必要な日
  - (2) 昇職・昇格試験の必要な日
- 8 私傷病により保存休暇の適用を受ける場合は、欠勤継続日数に関係なく適用されたい。

- 9 有給休暇に次の項目を加えられたい。
  - (1) 厚生労働省や医師などの指導により、隔離の状態となった場合
  - (2) 国及び公共団体等が行うボランティア活動に参加する場合
  - (3) 勤続20年に達した組合員のリフレッシュのための日
  - (4) 看護休暇及び介護休暇
- 10 新型コロナウイルス感染症に感染又は濃厚接触者に指定され、勤務に就けない期間は有給休暇を適用されたい。また、同居家族が感染又は濃厚接触者に指定されるなど、出勤することが困難な場合の休暇制度を新設されたい。
- 11 忌引きによる場合の休暇日数を次のとおり改善されたい。
  - (1) 姻族一親等直系尊属（父母）の葬祭執行の際に喪主となる場合は7日
  - (2) 血族二親等直系尊属（祖父母）の葬祭執行の際に父母が喪主を務めることが困難であり、代わりに喪主となる場合は7日
- 12 育児・介護休職取得時における昇給の取り扱いを改善されたい。また、育児短時間勤務制度取得者に対する昇給欠格条項を削除されたい。
- 13 男性の育児にかかる休業取得を促進する「出生時育児休業」の新設をはじめ、改正育児介護休業法に対応した制度を整備されたい。
- 14 育児休職、育児短時間勤務及び子を養育する場合の保存休暇適用の年齢条件を「小学校の就学の始期に達するまで」に引き上げるとともに、看護休暇適用の子の年齢条件を「小学校3年まで」に引き上げられたい。
- 15 永年勤続者に対する表彰制度を明確化されたい。
- 16 深夜帯の実乗務時間を3時間以上含む場合はすべて2人乗務とされたい。

#### 【賃金関係】

- 17 基本給が55才以降に減額しない制度に見直されたい。
- 18 家族手当に定める3人目以降の子の支払額を増額されたい。
- 19 自動車等で通勤する場合の支払額を増額されたい。
- 20 住宅手当を増額されたい。
- 21 デスク手当における運転係（指導運転士等）の支払額を拡大されたい。
- 22 長時間行路手当を30分単位で設定するとともに支払額を増額されたい。
- 23 新型コロナウイルス感染症の影響に伴う業務量の減少等による待命休職及び休業を命ぜられた場合の賃金は、100/100を保障されたい。
- 24 別居手当の月額を増額されたい。
- 25 宿泊手当を新設されたい。
- 26 超過勤務手当、及び夜勤手当を増額されたい。
  - (1) B単価 100分の150
  - (2) C単価 100分の50
  - (3) D単価 100分の150
- 27 賞与の算定における欠勤期間から新型コロナウイルス感染症の影響に伴う待命休職の期間を除外されたい。
- 28 退職手当を増額されたい。特に長期勤続者（契約社員の期間を含む）に対しては、一定額を保障されたい。
- 29 新型コロナウイルス感染症による業務量の減少等に鑑み、需要が一定回復するまでの間において、在籍出向を実施する場合の出向特別手当の増額とともに、支給要件に該当しない組合員に対する手当を新設されたい。

#### 【安全及び衛生関係】

- 30 定期健康診断受診は、勤務時間とされたい。
- 31 睡眠時無呼吸症候群（SAS）の治療費を会社負担とされたい。
- 32 紫外線を透過させない効果のある眼鏡の使用を認められたい。

#### 【福利・厚生関係】

- 33 人間ドックの補助金給付対象年齢を引き下げられたい。
- 34 脳検診を一定の年齢において会社負担で実施されたい。
- 35 社員割引の回数制限を拡大されたい。

#### 【諸制度関係】

- 36 昇職・昇格試験の二次試験については勤務とされたい。
- 37 年金満額支給開始年齢まで、組合員（社員）として勤務できる制度を併設されたい。

#### 【準組合員関係】

- 1 生理休暇等の有給適用及びその日数、また各種制度や手当等の支払額において組合員（社員）と差があるものについては同一とされたい。
- 2 準組合員（定年退職再雇用契約社員）の自動車乗務員に対する勤務は、1日平均労働時間を短縮した行路の新設や他系統職種の展開など、選択肢の拡大を図られたい。
- 3 準組合員に対して、私傷病休暇及び病気休職制度を新設するとともに、私傷病による欠勤または病気休職により、出勤率が8割未満になった場合でも組合員と同様に10日の年休を付与されたい。

以 上

J R 四国労組申第 5 号

2 0 2 2 年 8 月 2 2 日

ジェイアール四国バス株式会社  
代表取締役社長 高須賀 浩 殿

四国旅客鉄道労働組合  
執行委員長 大谷 清

2 0 2 2 年度準組合員（契約社員）の賃金引き上げについて

2 0 2 2 年度準組合員（契約社員）の賃金引き上げについて、下記のとおり申し入れます。

記

1 賃金引き上げについて

(1) 契約社員（月給・日給適用者）の契約基本賃金を、一人あたり 3 % の原資をもって引き上げられたい。

(2) 契約社員（時給適用者）の時間給額を、一人あたり 4 0 円引き上げられたい。

2 実施日

2 0 2 2 年 1 0 月 1 日

以 上