

# JR四国労組自動車支部ニュース

平成29年6月8日（No.14/1）

発行責任者／中濱 斉

編集責任者／嶋田 剛好

## 夏季賞与交渉開始

JR四国労組は6月8日、申第23号「平成29年度夏季賞与の要求について」及び申第24号「平成29年度準組合員（契約社員）の夏季賞与の要求について」団体交渉を開催し、主旨説明を行った。

### 【申第23号】 「平成29年度夏季賞与の要求」

- 1 要求額 基本給額の3.0カ月分
- 2 支払日 平成29年7月7日（金）

### 【申第24号】 「平成29年度準組合員（契約社員）の夏季賞与の要求」

#### 1 要求額

- (1) パートナー社員（定年退職再雇用者、月給・日給適用者）

##### ① 基準額

調査期間内の勤務日数	自動車運転士	構内運転士	事務職（ﾌﾟﾗｻﾞ含）
65日以上 120日未満	133,000円	94,000円	94,000円
120日以上	266,000円	188,000円	188,000円

- ② 加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある者は5,000円を加算

- (2) サポーター社員（時給適用者）

##### ① 基準額

調査期間内の労働時間	支給額
240時間以上 350時間未満	54,000円
350時間以上 450時間未満	73,000円
450時間以上 550時間未満	95,000円
550時間以上 750時間未満	116,000円
750時間以上 950時間未満	150,000円
950時間以上	187,000円

- ② 加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある者は5,000円を加算

- (3) 定年退職再雇用者

- ① 基準額、加算額については、パートナー社員を適用
- ② 調査期間内の勤務日数には、社員として在職した期間を含む

- 2 支払日 平成29年7月7日（金）

# J R 四国労組 自動車支部ニュース

平成29年6月8日（No.14／2終）

発行責任者／中濱 斉

編集責任者／嶋田 剛好

## 組合側要求主旨説明（要旨）

- 平成28年度決算においては、経常利益331百万円、当期純利益235百万円を確保し、事業計画を上回る黒字を確保することができた。
- 今期の黒字確保は、組合員一人ひとりの「安全・安心輸送」を第一義とした日頃の取り組みに加え、他社との差別化を図る「サービス運動の推進」や、「エコ運転の実施」など、会社の厳しい現状を認識し、各種経費節減及び業務の効率化に協力してきたからである。これらの組合員の奮闘を夏季賞与に反映すべきである。
- 事業計画の共有化を図り、経営基盤の確立に向けて労使一体の取り組みを推進するとともに、将来を見据え、責任組合として自覚をもった取り組みを行っている。
- 今後についても、LCCの運行動向や他社との更なる競争激化、加えて動力費の動向次第では、会社を取り巻く環境は今以上に厳しい環境が想定されるが、「労使一体となって取り組む」というスタンスで確りとした運動を展開していく。
- 組合員の生活実態は依然として厳しく、夏季賞与は生活費にしめる割合が非常に大きいことから大変強い期待感がある。
- 「安全・安心輸送」、効率化施策・ダイヤ改正等の諸施策に協力し、懸命に努力している組合員に報いるため、誠意ある回答を要請する。
- あわせて、準組合員のモチベーション向上のためにも、加算額を支給すべきである。

## 会社側の考え方

「貴労組組合員には、日頃からの「安全・安定・安心輸送」の取り組みをはじめ、接客サービス向上や経費節減施策の協力に対し感謝する。

決算では、動力費の減少（燃油単価減）や、高速バス老朽取り替えによる修繕費ほか、業務経費全般の削減にも取り組んできたこと等により、対前年比では減益ながら黒字が確保できた。

しかし、当社の基幹事業である高速バスについて、ご利用状況は一部の路線ではマイカーへの転移、競合バスの運行などによる分散利用の影響もあり、夜行高速バスにおいては、いまだ平成21年当時の状況には戻っていないのが現状である。今後の運行計画の動向を把握しながら対応が必要と考える。

さらにローカルバスについても運行の効率化などの検討を行い、実施に向けた取り組みを行う必要があると考える。

貴側の賞与に対する強い期待感、要求主旨は十分に理解するものの、会社の体力等も踏まえ鋭意検討したい。」との考え方が示された。

## これに対し組合は

「ジェイアール四国バスを取り巻く厳しい状況は認識しているが、日夜、組合員は「安心・安全運行」を第一義に懸命に努力し、様々な施策への理解と協力している。夏季賞与に対する組合員の強い期待感、勤労意欲に報いるためにも誠意ある回答を求める。」とし、交渉を継続することとした。

以上