

第38回定期本部委員会開催

純ベア「12,000円」を含む2025春季生活闘争方針 四国の新幹線実現への署名活動等を満場一致で決定!



JR四国労組は2月7日(金)、香川県宇多津町「ホテルアネクス瀬戸大橋」にて第38回定期本部委員会を開催。雪害の影響も踏まえ、Web併用方式での対応とし、本部委員及び特別本部委員、傍聴者、来賓を含め約100名が参加した。

議長に池田本部委員(本社支部)を選出し、大谷執行委員長(本社支部)を議長に、大谷執行委員長の挨拶の後、来賓各位より挨拶を受け、議事に入った。

議事では、執行部より経過報告、「安全・安定・安心輸送の確立」・「2025春季生活闘争」・「政策課題解決」・「参議院議員選挙勝利」をはじめとする当面の活動方針を提起した。本部委員・特別本部委員計11名からの発言を受け、執行部答弁・書記長総括答弁を行い、方針をより強固なものとした。

2025春季生活闘争方針をはじめとする全ての議案は満場一致で採択。藤岡本部青年女性会議議長より提起を受けた委員会宣言案について承認した後、組合員一丸となつて奮闘すべく、大谷執行委員長、藤岡ガソリンロードで委員会を締めくくった。

「お客様の安全確保」とともに「すべてのJR関係労働者の死亡事故・重大災害ゼロ」をめざし、「安全最優先」を確立する。安全・安心輸送の確立について、重宝課長は、「安全の確保は、運動方針の最要課題と位置づけ、最も重要な展開として取り組む」と述べた。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

大谷執行委員長(本社支部)の挨拶。執行委員長の挨拶の後、来賓各位より挨拶を受け、議事に入った。



大谷執行委員長(本社支部)の挨拶。執行委員長の挨拶の後、来賓各位より挨拶を受け、議事に入った。

背景や要因を正しく捉え、再発防止へ実効性を示すための取り組みを推進する。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

安全・安定・安心輸送の確立について

「お客様の安全確保」とともに「すべてのJR関係労働者の死亡事故・重大災害ゼロ」をめざし、「安全最優先」を確立する。安全・安心輸送の確立について、重宝課長は、「安全の確保は、運動方針の最要課題と位置づけ、最も重要な展開として取り組む」と述べた。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

2025春季生活闘争について

2025春季生活闘争方針をはじめとする全ての議案は満場一致で採択。藤岡本部青年女性会議議長より提起を受けた委員会宣言案について承認した後、組合員一丸となつて奮闘すべく、大谷執行委員長、藤岡ガソリンロードで委員会を締めくくった。



議長の大役を見事に務めた池田本部委員

この間、JR連合や支店等が連携して、交通安全を確保し、事故・災害の発生を防止することを目指す。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

◆祝電・メッセージ(順不同)

全国交通共済協
JR北海道労働組合
ジェイアール・イーストユニオン

連合香川
福家 良一
会長

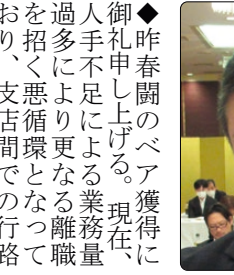
JR連合
住吉 一家
労働政策局長

東海旅客鉄道労働組合
西日本旅客鉄道労働組合
九州旅客鉄道労働組合
日本貨物鉄道労働組合

この間、JR連合や支店等が連携して、交通安全を確保し、事故・災害の発生を防止することを目指す。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

この間、JR連合や支店等が連携して、交通安全を確保し、事故・災害の発生を防止することを目指す。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

この間、JR連合や支店等が連携して、交通安全を確保し、事故・災害の発生を防止することを目指す。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。



藤田本部委員

質疑

◆昨春のベア獲得に御礼申し上げる。現在、人手不足による業務量の増加や、支店間の業務移譲などにより、業務の効率化や、労働環境の改善が求められている。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

自動車支部

自動車支部は、交通安全を確保し、事故・災害の発生を防止することを目指す。また、雪害の対応として、冬場の安全対策の徹底と、雪害時の緊急対応体制の強化についても触れた。

青年女性会議

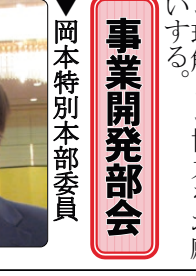
◆**豊茂特別本部委員** 豊茂特別本部委員の豊茂氏は、青年女性会議で、女性の活躍促進や働き方改革について意見を述べた。豊茂氏は、女性の活躍促進には、働き方改革やワークライフバランスの改善が重要であると指摘した。また、女性のキャリアアップやスキルアップの機会を創出することも必要であると述べた。



◆**豊茂特別本部委員** 豊茂特別本部委員の豊茂氏は、青年女性会議で、女性の活躍促進や働き方改革について意見を述べた。豊茂氏は、女性の活躍促進には、働き方改革やワークライフバランスの改善が重要であると指摘した。また、女性のキャリアアップやスキルアップの機会を創出することも必要であると述べた。

事業開発部会

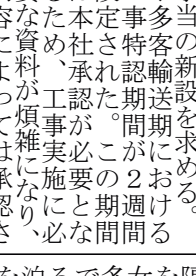
◆**岡本特別本部委員** 岡本特別本部委員の岡本氏は、事業開発部会において、新規事業の創出や既存事業の拡大について意見を述べた。岡本氏は、新規事業の創出には、市場調査や競合分析が重要であると指摘した。また、既存事業の拡大には、効率化やコスト削減が重要であると述べた。



◆**岡本特別本部委員** 岡本特別本部委員の岡本氏は、事業開発部会において、新規事業の創出や既存事業の拡大について意見を述べた。岡本氏は、新規事業の創出には、市場調査や競合分析が重要であると指摘した。また、既存事業の拡大には、効率化やコスト削減が重要であると述べた。

工務部会

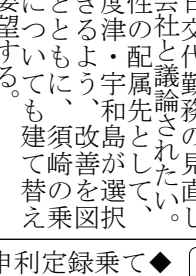
◆**中間特別本部委員** 中間特別本部委員の中間氏は、工務部会において、工事現場の安全管理や労働環境の改善について意見を述べた。中間氏は、工事現場の安全管理には、安全教育や安全対策が重要であると指摘した。また、労働環境の改善には、労働時間の短縮や労働負担の軽減が重要であると述べた。



◆**中間特別本部委員** 中間特別本部委員の中間氏は、工務部会において、工事現場の安全管理や労働環境の改善について意見を述べた。中間氏は、工事現場の安全管理には、安全教育や安全対策が重要であると指摘した。また、労働環境の改善には、労働時間の短縮や労働負担の軽減が重要であると述べた。

営業部会

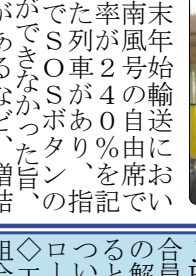
◆**藤原特別本部委員** 藤原特別本部委員の藤原氏は、営業部会において、営業活動の効率化や顧客サービスの向上について意見を述べた。藤原氏は、営業活動の効率化には、業務プロセスの改善やIT活用が重要であると指摘した。また、顧客サービスの向上には、接客態度の向上や顧客とのコミュニケーションが重要であると述べた。



◆**藤原特別本部委員** 藤原特別本部委員の藤原氏は、営業部会において、営業活動の効率化や顧客サービスの向上について意見を述べた。藤原氏は、営業活動の効率化には、業務プロセスの改善やIT活用が重要であると指摘した。また、顧客サービスの向上には、接客態度の向上や顧客とのコミュニケーションが重要であると述べた。

運転部会

◆**千秋特別本部委員** 千秋特別本部委員の千秋氏は、運転部会において、運転業務の効率化や安全運転の促進について意見を述べた。千秋氏は、運転業務の効率化には、運転スケジュールの最適化や運転環境の改善が重要であると指摘した。また、安全運転の促進には、安全教育や安全運転の意識向上が重要であると述べた。



◆**千秋特別本部委員** 千秋特別本部委員の千秋氏は、運転部会において、運転業務の効率化や安全運転の促進について意見を述べた。千秋氏は、運転業務の効率化には、運転スケジュールの最適化や運転環境の改善が重要であると指摘した。また、安全運転の促進には、安全教育や安全運転の意識向上が重要であると述べた。

労働環境改善

◆**労働環境改善** 労働環境改善に関する議論が行われた。労働者の健康と安全を確保し、働きやすい職場環境を構築することが重要であると指摘された。また、労働者のスキルアップやキャリアアップの機会を創出することも必要であると述べられた。

◆**労働環境改善** 労働環境改善に関する議論が行われた。労働者の健康と安全を確保し、働きやすい職場環境を構築することが重要であると指摘された。また、労働者のスキルアップやキャリアアップの機会を創出することも必要であると述べられた。

労務管理

◆**労務管理** 労務管理に関する議論が行われた。労働者の労働時間の管理や労働負担の軽減が重要であると指摘された。また、労働者の健康と安全を確保することも必要であると述べられた。

◆**労務管理** 労務管理に関する議論が行われた。労働者の労働時間の管理や労働負担の軽減が重要であると指摘された。また、労働者の健康と安全を確保することも必要であると述べられた。

人事管理

◆**人事管理** 人事管理に関する議論が行われた。人材の採用や育成が重要であると指摘された。また、労働者のモチベーション向上や働き方改革の推進も必要であると述べられた。

◆**人事管理** 人事管理に関する議論が行われた。人材の採用や育成が重要であると指摘された。また、労働者のモチベーション向上や働き方改革の推進も必要であると述べられた。

その他

◆**その他** 様々なトピックに関する議論が行われた。労働者の健康と安全、働き方改革、人材育成など、幅広い分野での議論が行われた。

◆**その他** 様々なトピックに関する議論が行われた。労働者の健康と安全、働き方改革、人材育成など、幅広い分野での議論が行われた。

