

# 年末手当・賞与交渉スタート!

JR四国労組は、10月12日に申第6号・申第7号・申第8号・申第9号・申第10号として、JR四国・ジェイアール四国バスに対し年末手当並びに年末賞与の申し入れを行い、それぞれ第1回目の団体交渉を開催した。

鉄道・バスともに依然として長引くコロナ禍の影響を受け、燃油価格の高騰や物価の上昇等も重なり、経営環境は厳しい状況が続く一方、政府による行動制限はなく、ウィズコロナの生活の定着もあり、コロナ前には及ばずともお客様のご利用は増え、全国旅行支援による人流拡大、ワクチンの追加接種や治療薬の開発にも期待が寄せられるところ。この間公共交通機関の担い手として安全・安心輸送を第一義に業務に奮闘してきた組合員のモチベーション維持・高場のため、生活給としても重要な年末手当・賞与の確保に向けて、会社に対し誠意ある回答を求めた。

### JR四国

物価高騰の影響は大きく、生活給としても重要な年末手当の確保は不可欠! 苦境を耐え忍ぶ組合員のモチベーション維持のために誠意ある回答を求める!!

JR四国との年末手当交渉は、11月4日に1回目の交渉を行い、次のとおり要求の主旨を説明するとともに、出席した交渉委員より組合員の想い、年末手当確保の必要性を熱く訴えた。

経営環境は、長引くコロナ禍の影響により厳しい状況が続くが、今年度に入ってから以降、政府による行動制限はなく、ウィズコロナの生活の定着も相まって多客期間を中心に多くのお客様にご利用いただいた。変異株に対応したワクチンの追加接種や治療薬の開発、全国旅行支援による人流拡大にも期待が寄せられる。

この間、組合員は「安全・安心輸送」を第一義に責任感と使命感を持って各職場で奮闘し、第7波による感染拡大の最中

でも超勤や勤務変更等で乗り切った。経費削減及び業務の効率化、収入確保に向けた営業施策にも協力し、物価の上昇が家計を直撃する中でも、会社の現状を理解し現下の状況を耐え忍んでいる。

JR四国労組は中長期計画の達成に向け、労使一丸となって支援策の最大限の活用と経営自立にむけた各種施策を推進するとともに、労働組合の立場からも「私たちが考える『持続可能なJR四国』」を追求し、組合員の想いを熱く訴えた。

国グループをつくる人材確保(一)素養を掘り出し、将来展望を切り拓くべく取り組みを進めている。グループの社会的使命を果たし続けるためには、組合員のモチベーション維持・高場が必要であり、生活給としても重要な年末手当の確保は不可欠。誠意ある回答を求める。

◆「1回目交渉」交渉委員より組合員の想いを熱く訴えた。コロナ禍前には及ばず厳しい状況が続くが、組合員は昨年度より改善した状況を最前線と感じており、年末手当への期待は非常に高い。

◆物価高騰の影響は大きく、食費や日用品購入の都度負担の増大を実感する。生活費の補填やローンを返済にも充てられる年末手当の確保は、組合員の生活を守るためにも必要不可欠である。

◆離職を考える組合員をつなぎとめるためにも、「人への投資」は重要。

◆組合員は異動を伴う会社施策にも協力してきた。会社の厳しい状況を理解し今後の施策に引き合うには、この間の組合員の努力に込めるべき。

◆エキスポパート社員の貢献度を勘案し、係数は撤廃すべき。最低でも係数0.6の特例措置は継続しなければならぬ。

◆デジタル推進による効率化施策実施の重要性は認識するが、人と人とのコミュニケーションが図れる社内の雰囲気や職場

風土作りも必要だ。(詳しくは、JR四国労組ニュースNo.10を参照)

ジェイアール四国バス

組合員の生活と、今後の反転攻勢に不可欠な「人への投資」を強く要求!!

ジェイアール四国バスとの年末賞与交渉は、11月2日に1回目の交渉を行い、要求の主旨説明及び会社と議論を行った。

経営環境は、長引くコロナ禍により深刻な危機の中にある。回復基調にあるとはいえ、コロナ前には遠く及ばず今後の需要動向も先行きが見通せない。燃油価格の高騰、物価上昇による影響も大きい。4期ぶりの赤字決算を目指す事業計画の達成も厳しいと認識する。しかし、組合員は家族や家計に影響が及ぼうと認識しており、こうした事情を踏まえれば、1、2ヶ月という要求月数も

安全・安心輸送を第一義に業務に励み、在籍出向にも応じてきた。この間累積した家計へのダメージに加え、物価上昇が生活を苦しめている。生活給として重要な年末賞与の確保が組合員とその家族の暮らしを守るためにも必要不可欠である。

10月以降、全国旅行支援やインバウンドによる観光需要の回復、ワクチン接種の浸透などウィズコロナの生活スタイルの定着によるバス需要回復を追い風に、事業計画の達成に向けて労使一丸となつて取り組まなければならない。現場で働く組合員は一定の需要回復を実感しており、強い期待感が生まれている。反転攻勢に向けモチベーション維持・高場は重要だ。

◆事業計画達成に労使一丸となつて取り組むべく、苦しいながらも施策に協力する組合員へ明るい話題が必要である。(詳しくは、JR四国労組自動車ニュースNo.3、4を参照)

### 要求内容(要旨)【JR四国】

#### ◆ 申第6号「2022年度年末手当の要求について」

- (1) 要求額 基準内賃金の1.8ヵ月分
- (2) 支払日 2022年12月7日(水)

#### ◆ 申第7号「2022年度準組合員(エキスポパート社員)の年末一時金の要求について」

- (1) 基礎額 基本賃金及び高年齢調整手当の合計額に2.2を乗じた額
- (2) 支払日 2022年12月7日(水)

#### ◆ 申第8号「2022年度準組合員(契約社員)の年末一時金の要求について」

- (1) パートナー社員(月給・日給適用者)の要求額

| 調査期間内の勤務日数      | 四国地区     | 大阪地区     | 列車乗務員    | アテンダント   |
|-----------------|----------|----------|----------|----------|
| 65日以上<br>120日未満 | 64,000円  | 78,000円  | 70,000円  | 70,000円  |
| 120日以上          | 128,000円 | 156,000円 | 140,000円 | 140,000円 |

- (2) 支払日 2022年12月7日(水)

### 【ジェイアール四国バス】

#### ◆ 申第9号「2022年度年末賞与の要求について」

- (1) 要求額 基本給額の1.2ヵ月分
- (2) 支払日 2022年12月7日(水)

#### ◆ 申第10号「2022年度準組合員(契約社員)の年末賞与の要求について」

- (1) パートナー社員(定年退職再雇用者) 基準額 契約基本賃金の1.2ヵ月分
- (2) パートナー社員(月給・日給適用者) 基準額

| 調査期間内の勤務日数      | 運転係      | 構内・デスク等  | 営業係      |
|-----------------|----------|----------|----------|
| 65日以上<br>120日未満 | 85,000円  | 76,000円  | 68,000円  |
| 120日以上          | 170,000円 | 152,000円 | 136,000円 |

#### (3) サポーター社員(時給適用者) 基準額

| 調査期間内の労働時間     | 支給額     |
|----------------|---------|
| 240時間以上350時間未満 | 56,000円 |
| 350時間以上450時間未満 | 62,000円 |
| 450時間以上550時間未満 | 68,000円 |
| 550時間以上650時間未満 | 74,000円 |
| 650時間以上750時間未満 | 80,000円 |
| 750時間以上850時間未満 | 86,000円 |
| 850時間以上950時間未満 | 92,000円 |
| 950時間以上        | 98,000円 |

- (4) 支払日 2022年12月7日(水)



# ユニオンスクール「フレッシュマンコース」開催!!



有意義な時間を過ごした第33回(右)、第34回(左)の参加者

本部は、入社5年以内の青女組合員を対象とするユニオンスクール「フレッシュマンコース」をホテルアネシス瀬戸大橋にて開催した。今年度も日帰り2回に分けて開催。10月13日(木)の第33回には24名、10月15日(土)の第34回には23名が集まり、新入組合員も多数参加した。冒頭、主催者を代表して大谷執行委員長が挨拶。自身のこれまでの経歴やそこで得た経験を紹介するとともに、労働組合が存在し、そこに加入することの意義や組合があるからこそ取り組めてきたことを分かりやすくレクチャーした。その後講義として、教育部長である中野執行委員より「労働組合の基本」と「組織の強化・拡大の取り組み」について、武智副執行委

員長より「安全・安定輸送確立の取り組み」や「労使間ルール」について丁寧な説明。石川執行委員から働く者の立場から提起した「私たちが考える『持続可能なJR四国グループをつくる人財確保』」(素案)の説明や交通共済、四国労働金庫からの講義を受け、参加者は労働組合の存在意義や活動内容について基礎知識を学ぶとともに、JR四国労組への理解を深めた。各日程には本部青年女性会議の常任委員も4名ずつスタツとして参加し、講義終了後に本部青女主催「交流会」を実施。参加者を4つのチームに分けた後、緊張をほぐすためのアイスブレイクとして「他己紹介」を行った。出身地や趣味などで意外な共通点が見つかり

距離感が近くなった後は、チーム対抗のクイズ大会「アタック25」を開催。本部青女常任委員が考えたJR四国やJR四国労組、四国4県に関する問題が出題され、チームで力を合わせつつ挑戦し、懇親を深めた。閉講後に感染対策を施しながら開催した夕食交流会では、仕事からプライベートまで、参加者同

士会話が弾んだ。研修以来久しぶりに会う同期や日頃あまり接点のなかった様々な職場の組合員との親睦を図ることができ、有意義なユニオンスクールとなった。

10月21日(金) 13時30分より、高松センタービル会議室にてJR四国労組退職者連絡会第17回総会が開催され、清水会長をはじめ四国各地より役員8名、委員7名が出席。来賓として、JR連合退職者連絡会中山事務局長、交通共済四国事業本部、浅岡本部長らを迎えた。総会では事務局から一般経過報告、会計報告、会計監査報告、活動方針(案)及び予算(案)の提起を受け、満場一致で全ての議事が承認された。続いて行われた役員改選では、清水会長、石川副会長、真辺副会長、友成事務局長の三役を再任。新たに中川幹事、嶋田会計監査を選出し、新体制が発足した。

## 退職者連絡会第17回総会開催



清水和博会長を再任

員7名が出席。来賓として、JR連合退職者連絡会中山事務局長、交通共済四国事業本部、浅岡本部長らを迎えた。総会では事務局から一般経過報告、会計報告、会計監査報告、活動方針(案)及び予算(案)の提起を受け、満場一致で全ての議事が承認された。続いて行われた役員改選では、清水会長、石川副会長、真辺副会長、友成事務局長の三役を再任。新たに中川幹事、嶋田会計監査を選出し、新体制が発足した。

## 第32回大会開催!

北條 義久さん(徳島運輸所分會)が優勝!!

準備優勝 喜多 義典さん(高知運輸所分會) グロス89 ネット71・0  
3位 池原 匡哉さん(多度津連運転区分會) グロス98 ネット72・8  
ベストクロス 鍋島 寛之さん(高知自動車分會) グロス77

※順位はネット順  
同ネットの場合、①年齢、②ハンデ、③グロスで順位決定

綾川町において、四国各地から集まったゴルフ好きの組合員66名参加のもと、盛大に開催された。当日は朝から小雨が降るコンディションとなったが、参加者の熱気のおかげか終盤は雨も上がり、全員が無事怪我なくホールアウト。表彰式では、お互いのプレーや成績などゴルフ談義に花が咲き、サークル活動を通して親睦と団結の素晴らしさを再認識した大会となった。なお、成績は次のとおり

優勝した北條さん(左)



各議題について熱心に議論

## 第4回本部執行委員会開催

10月22日(土) 11時15分より、本部1階会議室にて第4回本部執行委員会を開催した。

【経過報告】  
・組織の強化・拡大(団交)  
・総合労働協約改訂等について(JR四国・ジェイアール四国バス)(業務)  
・予土線・江川崎半家駅間における脱線事故

の発生について  
・本四備讃線見島〜宇多津駅間下り線で発生した「レール損傷」について  
・退職者連絡会総会(青女)  
・支部青女定期委員会(本社、徳島、愛媛、自動車、香川、高知)  
・調査  
・JR連合第29回賃金実態調査の回収結果について  
・教育  
・ユニオンスクール「フレッシュマンコース」(レク)  
・第32回ゴルフ大会(共闘)  
・中央交運労協定期総会・地方代表者会議  
・JR連合  
・青年・女性委員会定期総会  
・グループ労組連絡会拡

大幹事会  
・30周年事業企画委員会  
・JR連合ビジョン推進委員会  
・JR連合30周年記念式典  
・シンポジウム・自動車連絡会総会  
・労働政策委員会  
・新中期労働政策ビジョン検討PT  
(その他)  
・自動車運転者の労働時間等の改善基準の在り方について  
・【議事】  
①高知県議会選挙及び高知市議会選挙における推薦候補者の承認について  
②総合労働協約改訂の妥結承認について  
③2022年度「準組合員(再雇用契約社員・契約社員)賃金引き上げ」の妥結承認について

④2022年度年末手当・年末賞与要求書の提出について  
⑤JRバス関係労働者における賃金・労働条件実態調査の実施について  
⑥ユニオンスクール「ユースコース」の開催について  
⑦第29回レディースミーティングの開催について  
⑧第1回ドッチビー大会の開催について  
⑨JR四国グループ労組連合会第28回定期大会の開催について  
⑩「21世紀の鉄道を考える議員フォーラム」総会の開催について  
⑪JR連合地方議員団連絡会総会の開催について  
⑫当面するスケジュールについて  
⑬その他



ゴルフ好きの組合員が香川県に集合!

本部主催第32回ゴルフ大会は、朝夕の涼しさが増す10月17日(月)、高松ゴールドカントリー倶楽部(香川県綾歌郡



ナイスショット!

優勝 北條 義久さん(徳島運輸所分會) グロス90 ネット69・6



優勝した北條さん(左)

ユニオンスクール「ユースコース」を開講します!  
【愛媛支部】 12月3日(土) 13:30~ 松山駅3階会議室にて  
【高知支部】 12月4日(日) 13:30~ 高知統合事務所3階会議室にて  
【徳島支部】 12月10日(土) 13:30~ JR徳島駅駐車場1階会議室にて  
【香川・本社支部】 12月17日(土) 13:30~ 香川県立ミュージアムにて  
【自動車支部】 各県開催場所にて  
※詳細はJR四国労組発31号を参照

「連合・愛のカンパ」は、社会貢献活動の一環として、NPO・NGO団体等への支援及び自然災害等による被災者に対する救援・支援を目的として取り組んでいます。趣旨をご理解の上、積極的な取り組みを要請します。  
◎期間 12月15日(木)まで ◎目標 1人30円以上

「レディースミーティング」参加者大募集!  
男女平等参画推進の取り組みとして、女性組合員・準組合員を対象とした「レディースミーティング」を開催します!ぜひご参加ください!  
日時 12月14日(水)10:30~14:30頃  
場所 ホテルアネシス瀬戸大橋  
※詳細はJR四国労組発第32号及びJR四国労組HPよりプラスアルファNo384を参照

交運共済のこくみん共済coopへの契約移転について  
交運共済は、総合共済を除く各共済制度について、来年7月にこくみん共済coopに契約移転を行います。加入されている組合員の皆様には、交運共済の契約を解約し、こくみん共済coopの共済制度に新規加入していただく必要があります。「移転申込書兼解約届」等の案内書面がご自宅に届きますので、必ず開封し、必要事項を記入の上、期限内に返送をお願いします。団体としてのスケールメリットを活かした割安な掛金で保障が受けられます。全員の契約移転に向けてご協力をご理解をお願いします。  
移転申込書兼解約届 発送日 2023年1月10日(火)  
提出期限 2023年3月3日(金) 必着