

2020年 8月15日 No.2(494)

四国旅客鉄道労働組合 〒760-0021 高松市西の丸町11-9 TEL (NTT) 087-851-1378 (JR) 086-2597~2598 http://jrsu.jrsis.com/ 発行責任者/大谷 清 編集責任者/武智 義治

運動 方針を満 場 致 で決定

③労働環境の改善を柱とした運動方針を満場一致で可決した。を実現しよう!」を掲げ、①安全・安定・安心輸送の確立、②組織の強化・拡大、を実現しよう!」を掲げ、①安全・安定・安心輸送の確立、②組織の強化・拡大、をJR四国労組の強固な団結力と創造力で克服し、経営基盤の強化と組合員・家族の幸せ、おいて第30回定期大会を開催した。開催にあたっては、規模の縮小や社会的距離の確保おいて第33回定期大会を開催した。開催にあたっては、規模の縮小や社会的距離の確保、JR四国労組は7月10日(金)、香川県宇多津町「ホテルアネシス瀬戸大橋」に

審査委員長から代議員43 お中42名の出席報告があり、大会の成立が確認さり、大会の成立が確認された。その後、本社支部の神野代議員を議長に選出した。 挨拶で始まり、井内資格 森安副執行委員長の開会 大会は、10時30分から

元るとともに、JR連合 西牧社長を来賓として迎 西牧社長を来賓として迎 であるとともに、JR連合者 通政策部長に出席いただからは荻山会長、中村交 大会には、 連合四国ブ

執行部を代表して挨拶 帰休』の協定を締結する 別に陥り、初めて『一時 かつてないほど厳しい状 である。 た」と振り返りつつ、引義に様々な対応が迫られなど、雇用の確保を第一 JR四国グル

では で見極め、創造力を で見極め、創造力を で見極め、創造力を で見極め、創造力を いこう」と呼びかけて力強く運動を展開る明るい将来に向け 輸送の確立につ安全・安定・安心 旅客鉄道労働組合

運動方針に肉付けす予算案が提起され、予算案が提起され、 から、一般経過 る活発な討論が行 決算報告、2020 般経過報告· これを受け、 執行部 がる事故の発生、さらにがる事故の発生、さらに、かしながら、昨年の大会がに、一歩間違えれば人がら、昨年の大会でに係わる重大事故に繋がる事故の発生、さらに、 の確立』はすべてに

有したい。 マであることを今一度共

議長に選出された神野代議員 が行われ、すべての議案嶋田書記長より総括答弁 委員長の 「団結ガンバロー」 確認するため、大谷執行 最後に、JR四国労組が提起され、承認された。 の団結とさらなる躍進を 会議議長より大会宣言案 が満場一 その後、池原青年女性満場一致で承認された。



開催されたが、JR産業回安全シンポジウム」がで「労働災害」をテーいて「労働災害」をテーいて「労働災害」をデールで、第11 有する。そして安全対策ても「危機感を感じ、共ともに、労使協議におい 全組合員の力でさらに めて感じることができた。て絶対に欠かせないと改そが事業運営の根幹とし に働く者にとって安全こ 「安全なJR四国グルー

おり、撲滅には至っていて、労災事故は頻発しての、労災事故は頻発しての、労災事故は頻発して な V)

た安全に関する労使協議 た安全に関する労使協議 に数、他単組等の取り組 み事例などの知見も積み 重ね、労をを全対策委員会をは がをとめに、JR がなどの知見も積み 重ね、労をとをもに、JR がなどの知見も積み は集して取り組みの底上 ならな

そして環境作りに向け、という安全意識の高揚、 不断に取り組んでいかな「安全の確立」は今後も せていく。一人ひとりが、いう取り組みを深度化さ ければならない最重要テー لح □ たいと考える。組合員各 位の共有と実践を要請す る。

「安全 に優先

せていく。

をしっかりと打つ。

一 役割や重要性を痛感する はどの苦境に立たされて はどの苦境に立たされて いる時こそ、労働組合の はんが報じられるのを目の ところである。

念や行動指針が提起されるという。
一
R産業の持続的発展のた の重要性』等、まさに丁のか」「健全な労使関係では「JR産業に民主的 た「JR連合ビジョン」 私たちは、これまで以いる。 JR連合が本年策定し

引き続き幅広く『自由か 別き続き幅広く『自由か 派い、想いや悩みに耳を 派い、想いや悩みに耳を 行うした取り組みを組合 員全員参加で進めていき 最全員参加で進めていき は いと考える。組合員各 展開していくとともに、要性」を意識した運動を や「健全な労使関係の重上に「労働組合の意義」 明な状況下において、今のののののののでは、大型電気が厳しい中、さらにコロナによる事態の収束が未だ見えない不透りにない不透りである。 重ねた結果、改善を図る/100にすべく折衝を | 補償60/100を100 休職の発令に合わせ休業方、コロナ禍により待命 ことができた。

善について

| うちJR採用世代は8% | え、現在の組織率は95 | 来、幾多の混乱を乗り越 | | 組織の強化・ 拡大について 私たちの組織は結成以 私たちの組織は結成以 した中期労働政策ビジョく働きがいのある職場をく働きがいのある職場を 労働環境の 歩でも近づけるため、さンに掲げた設定目標に一

となっている。

私たちは先人が築いた してきた。さらには「労働組合があれば避けられたかも」という悲痛するが、 に学び、組織の強化 を持った運動を推進 を持ったに運動を推進 を持ったに運動を推進 を持ったに運動を継続しているが、 が出めが急増しているが、 が出ればならない。 られたかも」という悲痛 をかれたがも」という悲痛 をかれたがいるが、 がという。 を持った。 を持ったがから、 を持ったがから、 を持ったがあれば避けるが、 がとがあれば避けるが、 がという。 をがあれば避けるが、 においるが、 がという。 を対しているが、 においるが、 にいるが、 休業補償が支払われた事 を強く訴え交渉を行ってた人材投資、確保、育成た人材投資、確保、育成のさらなる発展に向け 職が問 はじめとする諸労働条件 材の確保・定着、 は定期昇給の実施とともその結果、JR四国で 職が問題化する中で、人らには近年要員不足や離歩でも近づけるため、さ 題化する中で、 賃金を

に19年ぶりの賃金改善、 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学院」 「一大学学院 「一大学学 「

一部である意味合いが大 を位には大変申し訳なく では夏季賞与は生活給の では夏季賞与は生活給の では夏季賞らは生活給の 交渉並びに折衝を重ねて季賞与交渉は困難を極め、 きく べく強く訴えてきた。 きたが「ゼロ回答」となっ り待命休職発令下での夏 支給ゼロは避ける

連合香川 四国旅客鉄道㈱ 四国交運労協 連合香川西地域協議会連合香川 JR連合 山西中荻井石 内牧村山上川 浩司

祝 電

X X 9 t ₹{ 順 不同

玉木雄 永白広武 江石田内 則一淳 男郎也 参衆議院議員 衆議院議員 衆議院議員 最長 最長 最長

・エイアール四国バス㈱ 杉吉 本良 次雄 代表取締役社長

JR四国労組議員団会議 四国労働金庫 悟史 団長 理事長

日本貨物鉄道産業労働組合九州旅客鉄道労働組合 東海旅客鉄道労働組合ジェイアール・イーストユニオン 西日本旅客鉄道労働組合 JR北海道労働組合

|国電力労働組合 本郵政グループ労働組合四国地方本部

後交渉が予定されているとは一般を開いた。これまで以上に厳しい取り組みとは「一般を関すれるが、雇用のない情報を関すれるが、雇用のない情報を関すれるが、雇用のない情報を関すれるが、雇用のない。 た支援が必要であるとす では、経営自立が果たせ貨物経営自立実現PT」

政策課題について、J 交渉を行っていく。 「受け身の姿勢ではない」 つ対等な労使関係に則り な政策課題解決に向け、R四国労組はこれまで様々 J 、に向け積極的に参画して」と連携し、政策課題解決 係する国会議員や各政党る提言をとりまとめ、関 含めそれらの実現に向けとともに、四国新幹線を る具体的な将来像を示すでは、経営自立が果たせ 我々も引き続きJR連合 、主張を展開してきた。

で これる。緊張感ある政治 に 解散総選挙の実施も想定 される。緊張感ある政治 される。緊張感ある政治 で の関わりも重要と

が の関わりも重要と

が の関わりも重要と

が の関わりも重要となる。 題解決のためには、政治 加えて、様々な政策課 強化の取り組みも要請すの実現に向け、支援体制 く者を軸とする安心社会

取り組んできた。 日内連合をはじめとする

来 賓 の み な ð ま 順 不 同

信夫 会長

事務局長

交通政策部長会長

総務部勤労課長代表取締役社長

質疑討論(要旨)

兵藤代議員 (愛媛支部)



補完できるよう、列車見 まう。人がミスをしても 組合員が5分前に待避し 早通すると、現場で働く の事故のように5分以上 触車事故につながりかね 生した工臨列車の早通は、 う会社へ求められたい。 対策を早急に導入するよ 張員の補助となるハード ない事象であった。今回 ても触車事故となってし

原特別代議員



アマンを配置されたい。 男性職場の名残があり、 ◆男性社員が多い駅では かったのではないか。 契約社員は通常勤務でよ と聞くが、そうであれば、 は見習い者が配属された その一方で、駅によって が、手当が支払われない 染症の影響で、 雰囲気があるため女性フォ 女性が意見を言いにくい ため給料が減額となった。 **社員が一時帰休となった** ◆新型コロナウイルス感 駅の契約

(愛媛支部)



当の改善についてお礼を 申し上げる。 賃金改善と初任給調整手 ◆今春闘での200円の

◆6月3日に土讃線で発

クを負いながら安全・安 るが、組合員は感染リス 末手当交渉も強い姿勢で 定輸送に努めている。年 減少し厳しい状況ではあ 染症の影響を受け収入も 取り組むよう要請する。 ◆新型コロナウイルス感

きである。

任代行者に手当を支給す

問題点が発生している。 ◆松山運転所の新基地に ついて、

予算も限られていると思 報告しているが、様々な 働きかけを要望する。 うが改善に向け会社への 職場諸問題でも

重ならないよう柔軟な対 出産などのタイミングに 応をすべきである。 するのではなく、結婚や どの順番で運転士に登用 用について、入社年次な ◆女性組合員の運転士登

と聞いたが、感染者が拡 この取り扱いは終了した 対応にお礼を申し上げる。 染症の疑いがある場合に 適用を要請されたい。 大していることから、 の改善について、組合の 勤務免除となる取り扱い ◆新型コロナウイルス感

今井代議員 (愛媛支部)

今後も粘り強い交渉をお ◆19年ぶりの賃金改善の 獲得にお礼を申し上げる。

願いする。

保だけではなく生活の確 困窮している。職場の確 ル四国バス社員の生活は あると考える。ジェイアー 見通し等を説明すべきで の間の経営状況、今後の

嶋田書記長

保もお願いする。

◆現在、松山電気区では

主任が不在のグループが



術係が業務を遂行するこ

作業が増えているが、睡 るか主任に昇職させるべ て体に負担がかかること 増加に伴い連続での夜間 から夜勤手当の増額を要 眠障害や疲労の蓄積によっ ◆一人当たりの工事量の 支給されないことは理解 対応しつつ、社員等の雇 用と生活を守るため一時 いただいていると思うが、 従事して発生する手当は 帰休を実施した。 業務に 基本的な賃金は100% ◆業務量の急激な減少に

西村代議員 (自動車支部)

取り扱いは社員等の感染



であった。組合からは組 中の給与は組合の交渉に 休職が発令された。休職 染症の影響により、 があったが、会社からの 経過について丁寧な説明 たが、夏季賞与は不支給 より100/100となっ 合員に寄り添いこの間の て一時帰休ではなく待命 イアール四国バスにおい ◆新型コロナウイルス感 ジェ

拡大予防という安全を最 識している。 優先した会社の対応と認

昨年並みの水準は難しい ことは皆さんも感じてい と考える。 族の生活を守るため、精 ると思うが、組合員と家 ◆期末手当については、 だくことは非常に有意義 し、その職に就いていた いった責任ある職を希望 杯交渉に臨んでいきた

が大きいことは認識して を抱いている。新型コロ 説明はなく組合員は不安 ナウイルス感染症の影響 いるが、会社としてもこ 乗務員室までの高さのあ ついては、地面から車両 ◆新車両基地の問題点に

支給されている。今回の える。

入れたい。 用するよう、

増賃金があるほか、

新基地から南伊予駅まで である点などを会社に申 の改善に向けた協議を会 の道路に街灯が無く危険 し入れており、それぞれ

染拡大防止を第一義とし 続き、 た対応をとるよう申し伝 講じると想定する。引き じて臨機応変に最善策を 面になればその状況に応 ◆会社は感染症拡大の局 組合員の安全と感

森安副執行委員長



性フォアマンや管理者と 施策に女性活躍推進法と を十分に発揮するための を持つ女性が、その能力 ◆活躍したいという希望 いうのがある。 今後も女 会社は他社の事例を参考 議会等で議論しており、 ド対策については経営協 車見張員の補助となるハー 車事故につながりかねな 待避を確実に行っても触 入を求めていく。 ことである。引き続き導 にして安全を担保できる ◆指摘のとおり、 いミスは起こり得る。列 ハード対策を勉強中との

を配置するか、主任に登 関係で再び発生したと思 善されたが、要員需給の の業務を代行した事象が われる。異動により主任 あり、会社に申し入れ改 会社に申し

まり、乗り降りに苦慮し 安全上問題がある点や、 ◆夜間作業については割

社と重ねている。

かりと伝え、意思疎通を 転士登用については、面 図るようお願いしたい。 談等で本人の希望等をしっ

ねたが、結果としては、 の経緯を含め真摯に対応 説明については、この間

◆過去にも技術係が主任

2 | るよう取り組んでいく。申し入れ、改善が図られ

特殊性や責任度合いから 務手当及び夜間特殊業務 19年度には交代制等勤 ある。職務手当は業務の 手当を改善したところで

申し出てほしい。

ときは無理なく管理者に また、体調がすぐれない ら、引き続き監督者等の 職務手当を求めていく。 求めており、その観点か

幸副執行委員長

とができた。会社からの 休業手当の見直しについ 賃金補償については、組 だいた。一方、休職中の と判断し妥結させていた の会社体力、今後の見通 支給に向け窓口協議を重 社の存続にも踏み込んで なっていることや期待感 認識しつつも、生活給と ◆バスの夏季賞与につい 援制度を踏まえ、改めて 合員の生活実態や国の支 議論を行った。回答後も では先々の雇用確保や会 等を訴え交渉し、その中 ては、厳しい経営状況を 雇用の確保を前提に現行 し等を勘案し前進が困難 て申し入れ改善を図るこ

するよう、引き続き求め

間に影響することから、 の期間率や昇給の所要期 総合労働協約改訂交渉で ◆また、待命休職は賞与

> されるが、自動車業務委 員会で意思統一を図り、 今後も厳しい交渉が想定 り組みたいと考えている。 要求根拠を示しながら取

片山代議員



導手当の新設を要求して 手当は支給されないこと ◆駅の社員が教導担当と から、駅社員に対する教 して業務指導を行っても

について会社への働きか 点からもスロープの整備 けをお願いする。 あり、バリアフリーの観 ◆多度津駅は乗換駅でも

矢野特別代議員 (高知支部青女)



組合員の賃金面で大きな 改善が図られたことに対 ◆今春闘において、若手

(香川支部)



いただきたい。

各現場では嘱託社員が増 今後の対応について教え 役職定年について検討す 直す時期に来ているので とエキスパート社員の賃 ◆55歳以降の基本給8% る時期になったと考える。 加しているが、いわゆる はないかと考える。また、 現行の人事賃金制度を見 金を検証するとともに、

> ション維持・向上は依然 以上の組合員のモチベー

ていただきたい。 度については改善に向け される中、60歳以降の年 として課題であるほか、 含め、現行の人事賃金制 た賃金体系や期末手当の 始年齢の引き上げが検討 国において年金の受給開 係数(0.4)の是非を 収300万円を目安とし た検証が必要と考える。

ける制度の実現に向け、 よう要請する。 改善を早急に申し入れる 「喜んで」「末長く」働

議論も進めていかなけれでは「赤字路線の廃線の をしていくのか。報道等 営改善の指導文書が出さ からJR四国に対して経 社は今後どのような対応 れたが、これに対して会 ◆今年3月に国土交通省

しお礼を申し上げる。 ないことは、少なからず に就けないことや、希望 する勤務地で仕事ができ ◆若手組合員が希望職種 にも、できる範囲での希 要員不足を解消するため と考える。離職を減らし 離職の理由になっている ような議論はされている の発言もあったが、その いるのか。 ついてどのように考えて か。また本部は、廃線に ばいけない」という社長

望勤務地・希望職種への 配属を求めていただきた 活動がままならない状況 たいが、数か月間は増収 を挙げて増収に取り組み ◆増収活動について、 取り組んでいくので、 会においても企画を行い ロナ禍が収束すれば組織 標額の見直しをはじめ、 の達成に向けて支部・分 負担が大きくなる。目標 従来どおりの目標額を達 本部にも支援を賜りたい 成するためには組合員の であったことから、今後、

(香川支部)

和田代議督 (本社支部)

改善等の獲得にお礼を申

し上げる。

◆2020春闘での賃金

◆しかしながら、中堅層



組合員が「安心して」 を乗り越えるよう頑張り で予断を許さない状況が ウイルス感染症の感染防 遇改善並びに新型コロナ 想定されるが、この難局 ナウイルス感染症や豪雨 上げる。今後も新型コロ 止の提言等にお礼を申 ◆今春闘での組合員の処

き制度の定着化に向けた かったことから、引き続 務や時差出勤が実施され はなかったものの在宅勤 において、望ましい形で 時間単位年休の導入につ た。勤怠管理についても いるが、今回のコロナ禍 大きな混乱や問題等はな ◆フレックスタイム制や いては従前から要望して

るよう引き続き検討を要 拡大や災害等に対応でき コロナウイルス感染症の ると考える。今後の新型 リティーなど改善点があ から、通信環境やセキュ ◆あわせて、在宅勤務に 取り組みを要請する。 ついては今回の実施結果

う取り組んでいきたい。 チャンスに変えられるよ ライフ・バランスの実現 ◆本社支部では、ワーク・ に向け、組合員へのアン でおり、今回のピンチを ケートなどにも取り組ん

そのニーズは組合も認識 う回答があった。しかし きっ切りで何週間も教育 うに、同じ社員が終日付 乗務員や列車乗務員のよ 手当は要求しているが、 く、支給は難しい」とい 指導するという実態はな 過去に会社から「動力車 いきたい。 しており、改善要求して

るが、早期の整備につい 費の問題もあると認識す 認識している。計画や経 度津駅についても会社は ◆駅構内のバリアフリー て要求していきたい。 化は順次進めており、多

るのは不可能と考える。 のすべての希望に対応す 業運用上、すべての社員 あると考えるが、会社事 以外にも、様々な要因が 希望職種・勤務地の問題 については、今年の本部 委員会でも多くの意見を ◆若手組合員の離職問題 いただいた。離職理由は、 八の希望に可能な限り対 をしている。それ以外の

応するよう会社に申し伝

会環境の変化等にあわせ るなど、社会情勢も変化 対策の検討が必要ではな ており、現制度も検証と 65歳定年延長を含めた新 が事業者の努力義務とな 歳までの就労機会の確保 る。また、来年からは70 手当の係数は撤廃または からも、60歳以降の期末 え方も合致せず、また同 概ね300万円という考 引き上げにより、当初の ◆年金の受給開始年齢の しており、JR他社でも 引き上げるよう求めてい て概ね10年で手直しを図っ ついては、これまでも社 しい制度を決定した会社 いかと会社に進言してい もある。 人事賃金制度に 一労働同一賃金の考え方

▼この間も駅係員の教育 る気を持って働き続けら べきと団体交渉で訴えた る。入社から退職までや せるべく、早めに準備す れる制度にさらに進化さ

行では制度化していない 嘱託社員は会社との個別 るという説明があった。 用を希望する者で会社が 識している。 が、今後の検討課題と認 雇用契約となるため、現 ては、今回、乗務員職場 ◆また、嘱託社員につい においても5歳以降も雇 認めた場合は嘱託雇用す

ものについては、サーク 社にその意見をお伝えす 期の目標額については会 論する内容と考える。今 ル協議会運営委員会で議

要求したい。 構築と環境整備を会社に 問題点を捉まえ、制度の を実施した上で浮上した と考える。今回在宅勤務 を行うのは効果的である ぐ危機管理の観点からも、 組合員の安全と、職場内 員には適用できないが、 ととなった。すべての社 今回のコロナ禍を機に急 渉時に求めている。制度 から総合労働協約改訂交 クスタイム制度は、過去 輪番での出勤・在宅勤務 感染・会社機能不全を防 遽在宅勤務を実施するこ 化はされていなかったが、 ◆在宅勤務制度やフレッ

森安副執行委員長

員に一人500円の補助 組んだ場合は、従来から、 参加した組合員・準組合 稿いただくことを条件に、 関決定で増収活動に取り からの支援としては、機 ◆増収施策に対する本部 「サークルだより」に投 議論は行われていないが、 ◆廃線について具体的な 容であると認識している。 改善を図るという指導内 しながらJR四国の経営 5つの項目について助言 策定や、各年度の事業計 け、中期的な経営計画の ら、改めて10年後の20 目標が未達となることか 状況は理解しているが、 もJR四国の厳しい経営 出されたものである。国 指導という形で文書が発 たため、国土交通省から 円が未達の見込みとなっ 目標である経常黒字3億 おいて、経営自立計画の 改善指導については、2 画の進捗状況の把握など、 30年度の経営自立に向 ◆国土交通省からの経営 020年度の事業計画に

> 持方策を議論しながら、 題を抱えている。現在 保を最優先に、動向を注 ければいけない。組合と れているが、近い将来J 路線が赤字路線という課 しては、組合員の雇用確 路線のあり方を検討しな 区などは地域とともに維 することが困難な閑散線 トワークについて議論さ 持続可能な公共交通ネッ トワークのあり方に関す Rの経営努力だけで維持 る懇談会Ⅱ」において、 「四国における鉄道ネッ



染症拡大に伴う小学校等 の臨時休校に対する、看 ◆新型コロナウイルス感 を申し上げる。 置への迅速な対応にお礼 護休暇の適用範囲の拡大 や日数増といった特例措

やリモート会議が行われ 企業においてテレワーク ス感染症拡大に伴い、各 あわせて、現行では小学 組みを要請する。 よう、改善に向けた取り 学校6年生まで拡大する 校の就学始期までとなっ ◆今回新型コロナウイル ている子の対象年齢を小

視し対応していきたい。 有給化について、会社側 山本代議員 ◆引き続き、看護休暇の (香川支部)

るようになり、香川支部 でも執行委員会のWeb に求めていただきたい。

四国の場合、ほとんどの る。リモートでの会議は、 う要請する。 の導入に向け取り組むよ 境の整備や、Web会議 事務所におけるWeb環 るが、今後、Web会議 合としての膝詰めでの議 る出席者に同じ情報を瞬 削減や、離れた場所にい 会議出席者の移動時間の 開催などに取り組んでい から、まずは4県の組合 て重要と考えられること の活用も労働組合にとっ 論の重要性も理解してい メリットがある。労働組 時に共有できるといった

川県議会の野党統一会派 会派を離脱した山本県議 の中央委員会において、 川県議は、今年4月に香 長に就任した山本悟史香 国労組議員団会議の新団 ◆政治について、 JR四 した。その後、連合香川 「リベラル香川」を脱退

今後、もし山本県議が無 続き支援をするのか。 合、JR四国労組は引き 薦を得られなくなった場 所属となり連合香川の推 べきという意見があった。 は国民民主党から離党す

尾上特別代議員

向け全力で取り組んでい ただける候補者の当選に の実現に向け尽力してい 際は、私たちの政策課題 総選挙が実施されるので

宮地代議員

持のためには第二セクター ビュー記事に、 先日の新聞の社長インタ ◆路線の維持について、 (高知支部) 「路線維

続できるようにしていた 下分離の導入によって、 いう点で抵抗がある。上 から経営が分離されると 三セクターは、JR四国 と記載されていたが、第 だきたい。 治体と議論していきたい」 や上下分離を含め地元自 JR四国の路線として存

くが、本部の考えを聞き はないかという報道を目 ◆今秋にも衆議院の解散 にする。選挙が行われる

所が満室であったためホ 徳島運転所の乗務員宿泊 いない箇所もある。先日、 室やトイレが整備されて ホテルを乗務員宿泊所と では対応しきれていない。 るが、現状の女性用設備 ◆女性社員が増加してい したり、女性専用の休憩

ルへの移動で睡眠時間が なく不安であった。今後、 テルに宿泊したが、ホテ

| 講じるべきと会社に要請

をしている。

ど、あらゆる安全対策を

られていると思う。会社 ◆ワンマン列車ドアの半 を会社に求められたい。 動扱いに対する安全対策 ワンマン列車ドアの半自 状況になかったと考える。 険性の面では安心できる いないとの認識だが、危 での間、問題は発生して は、3月14日のダイヤ改 ら問題や意見が多数寄せ 自動について、各箇所か として自動扱いに戻すま て4月22日にコロナ対策 正時に半自動化を開始し

える。組合員が海外への の感染状況から、現在で 型コロナウイルス感染症 ととなったが、海外の新 年1月31日で終了するこ ◆結婚休暇について、特 お願いする。 継続されるよう強く要請 収束するまで特例措置が ウイルス感染症が完全に いいように、新型コロナ も海外旅行は難しいと考 削られた上に起床装置が 新婚旅行を諦めなくても 例措置の適用が2021 ら、女性用設備の拡充を ことが想定されることか さらに女性社員が増える の議員であり各県の議員

| 2021年1月末までの

とを想定し、特例措置は

移動制限が緩和されるこ かし8月から観光に伴う 例措置が設けられた。し

う会社に要請したい。

今後の状況も勘案しなが

れている状況下であり、

しまだ渡航制限も継続さ 付与期限となった。しか

していただきたい。

の引き上げについてはこ 取得条件の子の対象年齢 ◆看護休暇の有給化や、 嶋田書記長

(香川支部青女) 力いただける議員を推薦 強く交渉していきたい。 れまでの交渉でも求めて にも協力をお願いする。 係する香川県協の皆さん していく考えであり、関 問題提起の発言をいただ 我々の課題解決に向けた 員団会議団長に就いてい 県議にはJR四国労組議 政策課題解決に理解・協 ◆山本香川県議について、 いる。次世代育成支援の いている。引き続き支援 ただき、議会においても しており、とりわけ山本 ている。また、仮に政党 ようなことは無いと聞い いかとのことだが、その は推薦をしないのではな 会派離脱に伴い連合香川 観点からも引き続き粘り に属さずとも、私たちの

| 男議員がいる。 JR連合 しれないが、まずは四国 の協力もいただけるかも 知の広田一議員、武内則 議員、玉木雄一郎議員、 議員は、香川の小川淳也 国労組に関係する衆議院 来年の任期満了を待たず ◆衆議院選挙については、 愛媛の白石洋一議員、高 定される。現在、JR四 に解散総選挙の実施が想

は期限の延長を求め、特

限が設けられているが、

概ね6ヶ月以内という期 ◆結婚休暇については、

今回のコロナ対応で組合

して以降、問題点は発生 方の相違は平行線のまま るが進展せず、この考え スイッチによるドア開閉 スク回避のためには車掌 会社はホームの無い側を 自動扱いは、ドア閉時に 願いしたい。 は当選に向けた準備をお である。各県協において である。会社は半自動に にすべきであると進言す 減少を優先し、組合はリ 開けた場合の転落リスク 誤って旅客を挟んだ場合、 ◆ワンマン列車ドアの半 言い続けてきた。しかし はすぐには開けられない でやめるべきだと組合も などの問題点も示した上 運転席のドアスイッチで

自動扱い時には開閉時に ドア扱い時においても、 申告した実態はあると聞 現場ではヒヤリハットで いている。1000型の していないとの回答だが、 きたい。 一が発生することから、 ぐに導入されるものでは ター化及び上下分離につ となる。路線の第三セク 方式も施設などはJRか 議論の動向に注視して いては、どちらも自治体 ら経営が分離されること 先例をみると、上下分離 ◆路線の維持について、 と考える。Webカメラ 森安副執行委員長 ないが、今後も地域との の多額の支援や費用負担 の環境整備など対応して 感染症の拡大防止に有効 は、新型コロナウイルス ◆リモート会議について いるところである。

武智執行委員

半自動扱いではブザーが

警報のブザーが鳴るが、

が鳴るように改良するな 半自動扱い時にもブザー あるいは、車掌スイッチ ドアは自動扱いに戻すか、 険である。ワンマン列車 鳴らず、これはさらに危 による開閉とすべきか、 1000型においては、 を改善するよう会社に申 後免駅や布師田車両基地 の経営協議会において、 員宿泊所や休憩所の不足 ◆女性用設備の整備につ に開催されたダイヤ改正 し入れている。 昨年12月 いては、これまでも乗務



提案があればいただきた 引き続き粘り強く要請し 改善することは難しいが、 たところである。 一度に 改善について説明があっ 伊予西条駅の乗泊所等の ていくので、ご要望やご

教居代議員 (香川支部)



札・改札・運転業務の職要員不足を補うため、出 業時間や要員等の見直し 発生のリスクを低減させ ていることから、管理駅 それに加えて、管理業務 の育成に取り組んでいる。 就けるハイブリッド社員 種を問わず幅広く業務に ◆高松駅では若手社員が について要請していただ などの業務にも従事して るためにも、管理駅の営 不慣れな仕事による事故 合員への負担も大きく、 いる。要員不足による組 においても要員が不足し 、の助勤やカンテラ設置

作業を完了させる責任が 保守用車使用監督者は、 ◆線路閉鎖工事監督者

早急に導入されたい。



新設をお願いする。 ていることから、手当の あり、常に危険と対峙し

せない状況での年末手当 動が低迷し先行きが見通 染症拡大により、経済活 な対応をするのか。 交渉となるが、仮に会社 ◆新型コロナウイルス感 から不支給との回答があっ た場合、組合はどのよう

寺田代議員 (香川支部)



延長、賃金改善等に対し お礼を申し上げる。 手当の増額や支給期間の ◆今春闘での初任給調整

だきたい。 当の新設を要求していた 対して支給される技能手 場の中心となる中堅以上 業務に必要な資格にポイ の流出を抑えるために、 の社員の意欲向上と人材 ◆多度津工場において職 ントを付け、ポイントに

武政代議員 (高知支部)

(香川支部)

限られた時間内で工事・

も全力で交渉にあたって

が浸み込むようになる。 2年程度使用すると雨水 雨合羽の貸与期間を見直 すよう要望する。

山地特別代議員 (徳島支部青女)



働き方改革の観点からも、 まる行路作成をお願いし 長くても24時間以内に収 り負担増となっている。 24時間を超える行路もあ 行路の場合、拘束時間が のが現状である。泊まり 長時間拘束となっている 掌は運転士と比べても、 数や要員の関係から、車 ◆車掌が乗務する列車本

嶋田書記長

調付き作業着についても 対策をとっているが、空 ◆猛暑日の屋外作業では 熱中症にならないように 水分補給をこまめに行い 頻発するようであれば労 求めていきたい。 働安全上問題がある。そ が足らず、時間外労働が らに進んでいくと思われ 限られた要員の中、今後 しているとのことだが、 運転業務など、幅広く業 る。ただ、明らかに要員 は職場の少数精鋭化がさ 務に従事できるよう育成 ◆駅社員が、 出札や改札、

◆現行の雨合羽は、1~ 定拠出年金(ライフプラ ◆年末手当について、確 員を確保するよう会社に のような場合は適正な要

月分は確保している。し 力で取り組み、交渉委員 活動等、やれることに全 ないよう、組合員も増収 きないという回答になら かし、それ以外は支給で ン支援金)として0.4ヵ | 限りより効率的な乗務員 | 停車場構内は除くなどし |

改善はできていない。引 き続き今労働協約改訂交 闘でも要求し交渉したが ◆工場社員における資格 点数に基づく手当を今春

求以降、会社も検討して 導入し検証している。試 の3パターンを試験的に ③冷感素材のインナー式、 冷ファン式、②水冷式、 おり、現在、高松地区の 社も業務の特殊性や責任 用や線路閉鎖工事などの 行の結果を踏まえ、効果 工務職場において、①空 ◆空調付き作業着につい 断すると認識している。 度合いを勘案しながら判 き続き要求していく。会 監督業務に係る手当も引 ◆あわせて、保守用車使 渉でも求めていきたい。 組合からの導入要

◆劣化した雨合羽で作業 入できるのではないかと 的なタイプを来年には導

新の要望を出していただ 貸与よりも、劣化がみら ので、一律に何年おきの 使用頻度も異なると思う 題がある。職場によって するのは、安全衛生上問 きたい。 れたら早めに現場から更

識する。しかし、可能な けて通れないことかと認 車体系の特性上、一定避 率が高いという四国の列 ◆車掌の拘束時間につい ては、ワンマン列車の比

運用を作成するよう引き 続き要請していく。

岡部特別代議員 (愛媛支部青女)



管理者の育成プランを教 えるが、これからの女性 なるべく少なくし、女性 を増やすためには、育児 ことから、女性の管理者 女性管理者が少なく困っ や介護の負担感や偏りを 上、結婚や出産、介護と 女性組合員の数が少ない 管理者に該当する年齢の えていただきたい。 ることが大切であると考 に働きやすい環境を整え だけではなく、男女とも いった大事な局面もある ◆女性組合員が増える中、 ているという声を聞く。 不安や悩みを相談できる

岩水代議員



るか、但し書きにより、 界を場内信号機に変更す 間に施行されるが、牟岐 できない。規制区域の境 岐駅間も運転することが め、上り方の日和佐~牟 駅構内に進入できないた 値を超えると、第3次態 ◆牟岐駅の雨量計が規制 勢が牟岐駅構内~海部駅



お礼を申し上げる。

森重代議員



当の新設を要請する。 相談ができる女性指導担 取得した理由が分からな ◆女性ならではの悩みや 要請していただきたい。 など名称を変更するよう いと感じている。休暇を いように「体調管理休暇」

牟岐間は運行が継続でき て、従来どおり日和佐~ るよう会社への働きかけ を要請する。

現していただいたことに 被服について私服化を実 ◆本社勤務の契約社員の

組みを要請する。 改善が図られるよう取り 契約基本賃金についても ロナ禍で厳しい状況だが、 制度獲得に向け要求して 労金新設など、少しでも や適用拡大、退職時の慰 善について、手当の新設 いただきたい。また、コ 労働意欲向上につながる ◆準組合員の労働条件改

嶋田書記長

求していく。慰労金の新 条件の改善は随時獲得し 対策委員会や執行委員会 等については後日の業務 合労働協約改訂時にも要 改善や制度改善は秋の総 給の引き上げなど、労働 設など、要求項目の精査 てきた。準組合員の賃金 本賃金や時給適用者の時 間も月給適用者の契約基 の改善については、この

一笠特別代議員 (本社支部)



称に向けて交渉していく。

たが、引き続き名称の改 交渉では改称できなかっ 昨年の総合労働協約改訂 名称を変えることで取得 分かるのは嫌だと思う。 かに自分の体調が他人に ◆生理休暇について、確 向けた取り組みを行う。 続けられる環境の整備に る。まずは、女性が働き しやすくなるのであれば、

認した上で年休整理、ま

状では乗務員の意向を確

計画運休となった際、

現

について、台風接近等で ◆災害時の乗務員の勤務

(香川支部) いたい。

社員の多くが取得しにく で議論し判断していきた

武智執行委員

用を20%以上にするよう ◆女性の管理者について、 女性も増えていくと考え きることで管理者になる すい制度改善を図り、女 し、かつ、女性が働きや まずは、女性社員を増や の割合は設定していない。 取り組んでおり、管理者 JR四国では、女性の採 性が末永く働くことがで

継続的な支援をお願いす りに努めるので、今後も た乗務ができないことも 用行路の整備などJR四 児に配慮した勤務体制作 あるが、職場としても育 体調不良等で予定してい 女性乗務員が育休から復 かけに感謝する。子供の 国労組の交渉等での働き 帰した。育休復帰後の専 ◆高松運転所では6月に

牟岐駅についても同様の り扱いについて、過去に 取り扱いについて確認願 改善を要請しているので 新改駅の雨量規制で土佐 改善が図られた。同時に、 山田駅構内に進入できな ◆第3次態勢施行時の取 いという意見をいただき

◆準組合員に対する賃金 あと5年もすればベテラ 実感できるような取り組合員が賃金改善の恩恵が るとともに、すべての組 わせることが要求されて しい要員需給の中、列車 ただきたい。 ◆高松運転所の検修部門 みをお願いしたい。 の出場日に検査を間に合 ◆車両検修職場では、厳 ン社員が退職してしまう では若手社員が少なく、 いる。要員の確保を求め ができるよう要請してい

小笠原代議員 (香川支部)



夢や希望を持てる活力あ

場を支える若手社員が、 ある。これからの検修職 ことから、このままでは

査もできなくなる恐れが 交番検査どころか仕業検

る職場となるよう取り組

みをお願いする。

田内代議員 (高知支部)



◆駅業務において、増え う規制区間の改善につ 取り扱い業務について組 て早急に対応いただいた ◆新改駅の雨量規制に伴 されるよう取り組んでい いるが、現場の声が反映 合員から不満の声が多い。 ことにお礼を申し上げる。 職場諸問題でも報告して 続ける特企商品や駅での

ない乗務員に対しては 内の乗務列車がすべて運 を行なっているが、行路 休となり出勤する必要の たは出勤予備の勤務認証 「自宅予備」の取り扱い 社員の新規雇用は必須で り技術継承が十分に進 結果について丁寧に説明 社員に対し管理者は試験 ある。また、社員登用試 員登用に向けても積極的 すべきであると考える。 験に不合格となった契約 要員確保のためには契約 でいないのが現状である。 要員不足が深刻化してお ◆高知管理駅管内では、 に取り組むことが重要で あるとともに、将来の社 ただきたい。

大下特別代議員

内、軌間横などバラバラ 現状ではホーム側、軌間 となっている設置位置を ◆停止位置目標について、 (運転部会)



要請する。 勘違い等の予防につなが 両数表示をすべての駅に 統一すべきである。 るよう引き続きの改善を 「6」「×」のように統 するなど、見落としや $\frac{1}{2}$ また、

スの若手社員も含めた教 の人員不足が深刻になっ **承に努めるよう要請して** 育機会を増やし、技術継 らも改善が図られていな 術継承であったが、どち 安定的な人材の確保と技 ている。外注化の目的は 4アール四国メンテナン 修職場の人材確保と、 ジェ いただきたい。 い。安全な車両を安定的 に提供するためにも、検

自動扱いについて、運転 だが、具体的にどのよう を検討しているとのこと 車型ワンマン列車の拡大 において、会社は信用降 部会としても反対する。 ◆ワンマン列車のドア半 な検討をしているのか。 ・JR四国労組ニュース

松本特別代議員 (香川支部青女)



び支払期間の拡大につい 初任給調整手当の増額及 ◆今春闘での賃金改善と

き続きの取り組みを要請 要請を行っているが、引 とともに国交省等に支援 期限を迎える経営支援策 する。また、今年度末で 激減する中、JR連合は 型コロナウイルス感染症 ◆公的支援について、新 の影響で鉄道運輸収入が らもお礼を申し上げる。 て、青女組合員の立場か 国
会
芸
は
自
銀
状
が
会
の
メ
ン
バ
ー

▼各運転所では検修係員 含めて教えていただきた 方針を現在の進捗状況も 立の実現に向けた今後の 禍によりかつてない厳し り組んでいるが、コロナ 立実現PT」を中心に取 い状況が続く中、経営確 についても、JR連合 「JR二島・貨物経営自

行の産後8週間以内から さらなる子育て世代の支 児に参加しやすくなった。 ◆配偶者産後休暇の新設 るよう要請する。 12週間以内まで延長され 援のため、適用期間を現 によって男性組合員が育

菊内特別代議員 (自動車支部)



申し上げる。 当が60/100から10 れたことに対してお礼を 0/100支給に改善さ ◆待命休職に伴う休業手

| 待命休職が適用になった がないことから、今回は が、勤務の項目には記述 金の項目には記述がある では、休業等について賃 ◆ジェイアール四国バス

と聞いた。総合労働協約 改訂交渉において改善に 向けて要求していただき

拡大を求めていただきた 用できるよう適用範囲の の異常時に保存休暇が使 今回のようなコロナなど ない社員も多いことから、 限られており、使用でき 嶋田書記長 ◆保存休暇は適用範囲が

となっているがこれは処 が実施された。当直シス と高知運転所で一時帰休 出勤予備の取り扱いにな 認識願いたい。 な運休とは異なることを 休と、災害時等の一時的 るのが所定の扱いである。 発言にあったとおり年休 となったような場合には、 り乗務予定の列車が運休 時等で一時的に運休とな テム上の入力は自宅予備 場においては高松運転所 車運休に伴い、乗務員職 ◆今回のコロナ関連の列 今回のような業務量減少 で処理するか、もしくは 理上の表記であり、災害 に伴う運休による一時帰

課題と認識し引き続き改 るところである。喫緊の 善に向けた要請をしてい 過去から運転部会などで 承の問題点については、 の確保・定着化や技術継 善要求していく。 も問題点を抽出し、経営 協議会等で問題提起と改 ◆検修職場における要員

| 用し現場からも意見を挙 | ことは申し伝える。しか | 響も踏まえて支援に盛り 安全衛生委員会なども活 なり対応できないなら、 るが、取り扱いが煩雑に 客様にご利用いただくの は当然のことだと認識す ◆多様な商品を揃え、お

の延長を求める声がある

ロナによる減収などの影 導が出されたことや、コ あわせて、国から行政指

設した制度であり、期間 すい制度創設を求めて新

げていただきたい。 用については、本人がしっ ◆契約社員からの社員採 おり、会社からは技術継 今後に反映させていただ 承等を勘案し、順次若手 問題は諸問題でも挙げて きたい。駅の要員不足の かりと結果の説明を求め、

をもらっている。 協議会でも改善の必要性 ◆停止位置目標の統一化 社員を配置するとの回答 については、昨年の経営

目標を見誤ったという事 ナ関係の減車運転で通常 明があった。今回のコロ 象も発生した。組合とし 車すべき列車が停止位置 するとの回答だったが、 強く求めていく。 位置目標の設置について ても早急に建植位置の統 とは異なる停止位置に停 結果として未対応との説 現場の声も調査して対応 について協議をしており、 化と認識しやすい停止

内容は明らかにはなって の区間に導入するという かになった。拡大につい ◆信用降車型ワンマンの 知らせする。 かになっている。今後、 給の課題を解決するため いない。将来的な要員需 拡大については、先の経 詳細が明らかになればお であるという考えは明ら あり、具体的にいつ、ど では運賃ほ脱のリスクも ては、無人駅の多い線区 れ、会社の考え方が明ら 営協議会で付議を申し入 にはさらなる拡大が必要

8週の期間をも超える期 職もある。 間の休暇は難しいと考え る。長期を望む場合は休 し、分娩休暇にある産後

森安副執行委員長

組んでいただいている。 中長期的な視点から取り ナ禍における対策も含め、 道のネットワークのあり 10年後に同じ課題が再燃 あわせて、現行の支援策 が「JR二島・貨物経営 目を迎えることから、2 方も含めた議論や、コロ することから、将来の鉄 の延長だけでは5年後・ 精力的に取り組んでいる。 自立実現PT」を発足し の実施に向け、JR連合 ◆公的支援については、 021年度以降の支援策 2020年度で一定の節

中村交通政策部長 (JR連合



育児休職よりも取得しや ◆配偶者産後休暇制度は、 会社の経営自立を切り分 要であり、この秋の臨時 させるために法改正が必 来年度の国の予算に反映 の考え方を整理している。 R四国にするべく、我々 取りまとめとして、鉄道 営自立実現PT」の中間 る。「JR二島・貨物経 国会がヤマ場と考えてい けた上で、自立できるJ ネットワークのあり方と ◆経営支援策については、

展開していきたい。

願いしたい。 んのご理解・ご協力をお 望していただいており、

幸副執行委員長

範囲の拡大については、 要求及び保存休暇の適用 考える。 上で総合労働協約改訂交

安藤代議員 (香川支部)



いるが、今後も拡大して 車の本数が年々増加して ◆信用降車型ワンマン列 を申し上げる。

| 様な働き方を実現するた なるが、列車乗務員の多 降も7歳まで乗務員とし て働き続けられるように ◆嘱託社員として65歳以

| 込み、実現すべく主張を | め、短日数勤務制度の導 ◆また、立憲民主党及び 入を要請する。

今回のようにコロナ禍に 必要であることを訴えて よる減収など極めて厳し 新幹線の導入も含めて要 国民民主党のワーキング いくので、引き続き皆さ 通ネットワークは社会に い状況にあるが、公共交 議院議員も参加し、四国 で国土交通副大臣に要請 を十二分に反映した内容 を行った。愛媛の白石衆 チームがJR連合の主張

渉において議論したいと 自動車業務委員会で議論 ◆待命休職に関する改善 し、要求項目を精査した

るよう要請する。 技能手当の適用を拡大す

◆今春闘での初任給調整

手当の改善に対してお礼 に向けて交渉の強化をお なる。年間休日数の増加

小川代議員

衞藤代議員 (香川支部)



建築物環境衛生管理技術 ◆建物集約化が進む中、 者(ビル管理者)が重要 励金の増額にお礼を申し ◆建築士等の資格取得奨 な資格となることから、

取り組みを要請する。 増やすよう改善に向けた いことから、貸与枚数を 夏場の洗濯が間に合わな 着すつ貸与されているが、 半袖シャツがそれぞれ2 ◆制服の貸与枚数につい 盛夏衣として長袖・

の仕事納めが12月29日と ◆曜日配列の関係で今年

(香川支部)

助勤者に対し、家財運搬 ◆寮に居住する長期間の

されているが、車掌区に ら、車掌区にも交番担当 されていない。当直業務 助役と車補当直しか配置 は両方の役割を担う当直 交番担当がそれぞれ配置 認、非常時の乗務員手配 ◆運転所には当直助役と を新設されたい。 など負担が大きいことか は勤務手配や運転報の確

香西特別代議員 (高知支部青女)



め、現在の対象年齢に改

齢については、過去から

◆人間ドック受診対象年

も対象年齢引き下げを求

の取り組みを要請する。 収活動の活性化に繋がる 員からの紹介により列車 友人などに、定価ではな ◆増収活動について、 く割引での切符が販売可 よる付加価値が上がり増 能となれば、社員紹介に と考える。実現に向けて を利用していただく知人・

嶋田書記長

策というのではなく、要 う会社の考え方が明らか 給を勘案すると今後も拡 ように、乗務員の要員需 車は、先ほども答弁した 要員を削減するための施になっている。車掌区の 大をせざるを得ないとい いう認識を持っていただ 員需給に対応するためと ◆信用降車型ワンマン列

勤務制度の導入について は、過去からも申し入れ ◆列車乗務員への短日数

求めていく。 ているが改善されていな い。引き続き制度導入を

う理由があれば車掌区か じである。運転所では交 運転所も車掌区も当直助 交番担当、車掌区は当直 番担当が勤務手配や点呼 役プラス1名の2名体制 担当と、名称は異なるが 配置について、運転所は ◆車掌区への交番担当の ら会社に求めるべきと考 番担当が必要であるとい での1交代というのは同 ような業務がために、交 業務も行っている。この

る年齢を現行の35歳以上

◆人間ドックが受診でき

お願いしたい。

等にかかる費用の支給を

から30歳以上に引き下げ

るよう要請する。

め引き続き求めていきた 期健康診断の充実等も含 は難しいとは思うが、定 会社からの補助等の関係 もあり容易に改善するの 善してきた経緯がある。

| る。それが引き続きの増 ばということだが、 案内することが可能であ ぷ等の知識があり、 そ割引きっぷや企画きっ の制度上、現実的には難 たり割引等の恩恵があれ 収活動にも繋がると考え ズにあったお得な商品を ◆友人への商品紹介にあ 我々は社員であるからこ しいと考える。しかし、

森安副執行委員長

れば申し出ていただきた が、具体的なニーズがあ 手当の対象となっている については、機械建築区 ◆ビル管理者の資格手当 社員のポイント制の技能

るかどうかを議論してい 約改訂の要求項目に含め 会等を通じて議論し、協

◆制服の貸与枚数につい

を求めていきたい。 ているが、貸与枚数の増 れまでも休日増を求めて ◆休日数については、こ て4枚貸与することとなっ

い。これも業務対策委員 | ては、長袖半袖を合わせ | いるが改善が図られてい 関係で12月29日が仕事納 ない。今年は曜日配列の 続き年間休日数の増を求 めとなっているが、引き

料が支給されない。今回 転勤とは異なり家財運送 ◆助勤の旅費については、 の事例では旅費で賄えな い経費の実費を精算する ことで臨機応変に対応し

いきたい。

ると思うが、制度化が必 臨機応変に対応してくれ 要となれば会社に求めて たと聞いている。今後も

第

1

本部執行委員会開

催

総括答弁 : (要 旨 長

ていく。あわせて、自一その解決に向け協議し の重大労災ゼロを目指 との認識の下、組合員 客様の安全は守れない らの安全が守れずにお 展開していく。 す取り組みも引き続き

無く、不断に取り組むで大丈夫というものは安全の確立は、これ する。 優先の取り組みを要請 することなく、安全最 断すること無く、 マである。引き続き油 べく いわば永遠のテー 慢心

組織の強化・拡大の 取り組みについて

展開してきた。

しかしながら、依然

全最優先の取り組みを るべき使命であり、 たちにとって絶対に守

安

が発生し、グループを 上で看過できない事故 として安全を確保する ると報道されている。 全国的にみると300社 責任と自覚をもった運動 業者は約200万人に上 解雇や雇い止めなど、失 を超える企業が倒産し、 コロナ禍の事態に際し、 を展開するJR四国労組 に加入している。 今回の 皆さんは労働組合のあ 、かつ、

ている。

危険な事象について

その都度、原因究

含め労災事故も発生し

ある対策について緊急 明とそれを防ぐ実効性 部も定期的に諸問題を 摘み取るとともに、本 しながら、事故の芽を 安全衛生委員会も活用 クと提言機能を発揮し 労働組合としてのチェッ に申し入れて会社と協 特に安全の最前線は 職場での 引き続き 休職を実施したが、JR スにおいても事業の縮小 法を上回る100%とし 休業による賃金補償を、 の生活を守るため、速や 大前提に、組合員と家族 国・ジェイアール四国バ かに会社との協議を重ね、 四国労組は雇用の確保を て締結した。これは、健 に伴い、一時帰休・待命 そのような中、JR四

議しており、

現場である。

いて問題提起し、

全な労使関係を構築して

いるJR四国労組という

役目も担い、改めて責任 責任組合と会社との真摯 性とその運動が再認識さ 組ニュース等で周知する 休業時の勤務の取り扱い れたと感じている。 の詳細などをJR四国労 を持った労働組合の必要 な協議の結果である。 また組合員に対しても、

考える。 四国労組もこのビジョン まとめられている。 JR 働組合の必要性や目指す べき姿など、運動理念が でも示されているが、労 に取り組んでいきたいと 織の充実・強化・拡大」 に基づき、さらなる「組 「JR連合ビジョン」

安全・安定・安心

輸送の確立について

『安全の確立』は私

要請する。 念の共有と実践・展開を 位には、是非ともこの理 も重要である。組合員各 身とその展開手法や能力 織率も大事だが運動の中 95%を堅持している。 JR四国労組は組織率

労働環境の 改善について

渉を重ねてきた。 る制度改善に傾注して交 た賃金改善とそれに準ず 世代の勤労意欲向上など、 年層の離職問題解決や全 人材の確保・定着に向け 今春闘では、近年の若

支払期間の拡大」 さらに若年組合員への大 幅な賃金改善となる「初 19年ぶりとなる賃金改善、 期昇給の実施とあわせ、 任給調整手当の増額及び 結果、JR四国では定 の政策課題については、

同時交渉の夏季手当につ 確保し妥結した。 いても、昨年と同月数を

まともに受けたバス会社 との夏季賞与の交渉は困 員の賃金改善が図られた。 期昇給の実施と、契約社 善は叶わなかったが、定 バスにおいても、賃金改 コロナウイルスの影響を またジェイアール四国 しかしながら、春以降、

当たった交渉委員の皆さ かつてない結果となった。 与は支給できないという 開始し、何とか改善を図っ %にすべく、再度協議を 休業補償を遡って100 員と家族の生活を守るた に無念さが残ったと思う んは言葉では表せない程 難を極め、最終的には賞 てきたのも事実である。 この間、全力で交渉に JR四国労組は組合 60%であった る。

が、

め

見えず、さらにコロナウ 想定されるが、会社との いシビアな交渉になると 定すると、今までにはな であり、かつ未だ収束も による減収の影響は甚大 は続いていく。コロナ禍 働協約改訂、そして年末 イルス後の社会変化も想 手当・年末賞与と、交渉 ル四国バスとも、総合労 JR四国・ジェイアー

ため、鋭意交渉に臨みた 等な労使関係に則り、 信頼関係と、健全かつ対 合員と家族の生活を守る いと考える。 あわせて、 我々の直近

次のとおり。経過報告及び議事は

定期大会終了後、ホテ会は、7月10日(金)第1回本部執行委員

| 今回のコロナ禍による深 刻な影響について、JR 改正が必要となる202 れていただいた。また法 国土交通副大臣に申し入 連合をはじめ、JR連合 いても、JR連合には早々 1年度以降の支援策につ のもと、緊急支援要請を 国会議員懇談会のご協力 にPTを立ち上げ対応い

月が任期満了であるが、 解散は濃厚になりつつあ ただいている。 この秋とも噂されている とおり、衆議院は来年10 めにも、当事者の私たち て重要である。ご存じの は政治との関わりが極め もできる限りの参画をし ていきたいと考える。 これら政策課題の解決 自らの足下を固めるた

広報委員会の開催に⑥2020年度教育・

(1) (4) 第1回業務対策委員

③年間スケジュールに 員会名簿について

②2020年度各種委

担について

①2020年度任務分

【議事】

経過報告

その他

JR四国労組第39

ことはできない。各県協 名は一人たりとも落とす 内議員の現衆議院議員5 白石議員、広田議員、 には支援体制の準備を要 小川議員、玉木議員、 武



本部青年女性会議 第 28 回定期委員会開催!

性会議第28回定期委員 アネシス瀬戸大橋」に 会」を開催した。 おいて、「本部青年女 県宇多津 今定期委員会にお 7 月 18 町「ホテル

日 (土) 、香 委員に限定し、マスク がらの開催となった。 各支部から選出された 出席者を常任委員会と スタンスに気を配りな の着用やソーシャルディ ルス感染症対策として、 新型コロナウイ

された。 始まり、スローガンに郎副議長の開会挨拶で 後の活動方針案が提起 年間の活動経過及び今 明るい未来へ~」を掲 on e t e a m 常任委員会より一

り組み、職場環境・労 働条件の改善、 よる影響と今後の見通 ロナウイルス感染症に 質疑では、安全の取 新型コ とおり。

委員会は、尾上連太 が退任し、再任された 連太郎副議長をはじめ7名 が承認された。 満場一 ついて討議が行われ、し、男女平等参画等に 役員改選では、 致で全ての議案

起され、承認の後、青より委員会宣言案が提より委員会宣言案が提っている。 年女性会議のさらなる 年度の活動をスタート池原匡哉議長のもと新 哉議長の「団結ガンバ飛躍を目指し、池原匡 した。

で終了した。 新三役は次の 事務長

副 議 議長 長 尾上 池原 谷角 卓也 石田 前橋 (香川支部) (香川支部) (香川支部) (高知支部) (本社支部) 裕子 勇治 直也



支部定期大会開催日程】

≪本 社 支 部 ≫ 8月26日 (水)

書面により開催 8月29日(土) ≪高 知 支 部 ≫ 1 4 : 00~ 高知城ホール ≪徳島支部≫

≪香 川 支 部 ≫

≪愛 媛 支 部 ≫

≪自動車支部≫

4日(金) 14:00~ JRホテルクレメント徳島

9月 5日(土)13:00~ Web会議システムにて開催 9月 7日(月)14 第一ホテル松山 9月 : 0 0

東京第 9月 9日(水)14:30~ ホテルアネシス瀬戸大橋