



# 年末手当交渉スタート

JR四国労組は、10月16日、申第6号・申第7号・申第8号・申第9号及び申第10号において、JR四国及びジェイアール四国バスに対する年末手当の要求書を提出し、11月1日にJR四国、ジェイアール四国バスとの団体交渉を行った。詳しくは「JR四国労組ニュース」No.6、「JR四国労組自動車支部ニュース」No.3参照

## 【JR四国】

- 申第6号「2019年度年末手当の要求について」
  - (1) 要求額 基準内賃金の2.3ヵ月分
  - (2) 加算額 年末手当の基準日において、55歳以上の組合員に30,000円加算
  - (3) 支払日 2019年12月6日(金)
- 申第7号「2019年度準組合員(エキスパート社員)の年末一時金の要求について」
  - (1) 基礎額 基本賃金及び高年齢調整手当の合計額に2.7を乗じた額
  - (2) 加算額 準組合員(エキスパート社員)全員に10,000円加算
  - (3) 支払日 2019年12月6日(金)
- 申第8号「2019年度準組合員(契約社員)の年末一時金の要求について」
  - (1) パートナー社員(月給・日給適用者)の要求額

①基準額	調査期間内の勤務日数	四国地区	大阪地区	列車乗務員	アテンダント
	65日以上120日未満	80,000円	100,000円	90,000円	90,000円
	120日以上	160,000円	200,000円	180,000円	180,000円

(2)加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある準組合員(契約社員)に10,000円加算  
 (2)支払日 2019年12月6日(金)

## 【ジェイアール四国バス】

- 申第9号「2019年度年末賞与の要求について」
  - (1) 要求額 基本給額の3.0ヵ月分
  - (2) 支払日 2019年12月6日(金)
- 申第10号「2019年度準組合員(契約社員)の年末賞与の要求について」
  - (1) パートナー社員(定年退職再雇用者)
    - ①基準額 契約基本賃金の3.0ヵ月分
    - ②加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある者は5,000円加算
  - (2) パートナー社員(月給・日給適用者)
    - ①基準額

①基準額	調査期間内の勤務日数	運転係	構内係・点呼等	営業係・事務係
	65日以上120日未満	165,000円	121,000円	121,000円
	120日以上	330,000円	242,000円	242,000円

(2)加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある者は5,000円加算  
 (3)サポーター社員(時給適用者)

①基準額	調査期間内の労働時間	支給額
	240時間以上 350時間未満	58,000円
	350時間以上 450時間未満	77,000円
	450時間以上 550時間未満	102,000円
	550時間以上 650時間未満	117,000円
	650時間以上 750時間未満	137,000円
	750時間以上 850時間未満	158,000円
	850時間以上 950時間未満	176,000円
	950時間以上	196,000円

(2)加算額 基準額該当者で契約更新が3回以上ある者は5,000円加算  
 (4)支払日 2019年12月6日(金)

## JR連合第11回安全シンポジウム開催!



JR連合は、10月16日(水)高松市レクザムホールにおいて、「第11回安全シンポジウム」を開催し、加盟単組の組合員、交通労働者、他産別の仲間、多くの来賓をはじめ、JR四国労組組合員約1,400名を含む総勢約4,000名が参加した。

冒頭、開催地を代表してJR四国労組の代表者として、JR四国執行委員長(大谷 清)が挨拶し、「JR四国各地より、このシンポジウムへ、全国の各産業界、労働界、そして、JR連合の各単組代表者から、期待と激励の言葉を届けてくださる中、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしい」と述べた。

続いて、JR連合の代表として、JR四国執行委員長(大谷 清)が挨拶し、「JR連合の各単組代表者から、期待と激励の言葉を届けてくださる中、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしい」と述べた。

労働者の死亡・重傷・大災害ゼロを目標としている。その実現には、JR連合の各単組と連携し、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしい」と述べた。

続いて、JR連合の代表として、JR四国執行委員長(大谷 清)が挨拶し、「JR連合の各単組代表者から、期待と激励の言葉を届けてくださる中、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしい」と述べた。

このシンポジウムでは、JR連合の各単組代表者が、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしいと述べた。

続いて、JR連合の代表として、JR四国執行委員長(大谷 清)が挨拶し、「JR連合の各単組代表者から、期待と激励の言葉を届けてくださる中、安全管理の重要性を再認識し、安全文化の醸成に取り組んでほしい」と述べた。

## 第4回本部執行委員会開催

第4回本部執行委員会は、10月26日(土)12時40分より本部1階会議室で開催された。経過報告と議事については次のとおり。

- 【経過報告】
- (組織) 組織の強化拡大
- (団交) 総合労働協約改訂等 (JR四国・ジェイアール四国バス)
- (教育) ユニオンスクール「フレッシュマンコース」
- (青女) 支部青女定期委員会 (本社、徳島、高知、香川、愛媛)
- アクティブユース (レク)
- 第29回ゴルフ大会
- (調査) JR連合第26回賃金

## JR連合総対話行動開催!

10月26日(土)10時より本部1階会議室において、「JR連合総対話行動」が開催された。

この総対話行動は、JR四国労組をはじめとするJR連合に集う各単組とJR連合が直接対話することと、JR連合運動のあるべき姿を策定するにあたっての課題の共有や意見交換などを行い、単組や職場の声を集約すること目的とし、JR連合結成以来初めての問題提起では、

「我々の目指す姿は、JR産業及び関係各社の持続的成長と組合員・家族の幸せを実現する。JR産業を取り巻く環境は目まぐるしく変化している中、目指す姿を現実にするために、改めて私たちが労働組合の果たすべき役割を単組、そして8万人を超える全ての組合員とともに考え、共有し、実行することの重要性である」との考え方が示された。

その後、出席者はJR四国労組の取り組みやこれまでの活動の成果、労働組合

## 第29回ゴルフ大会開催!

組連合会第25回定期大会の開催について、交連共済「共済担当者会議」の取扱いについて、中央交運労協定期総会 (共闘)

① 2019年度「契約社員賃金引上げ」の妥結承認について

② 2019年度「年末手当・年末賞与」要求書の提出について

③ JRバス関係労働者における賃金・労働条件実態調査の実施について

④ JR四国グループ労働



## 支部青年女性会議定期委員会全支部の日程を終了!

各支部青年女性会議定期委員会は、10月12日(土)の愛媛支部、11月6日(水)の自動車を支所とそれぞれ開催し、全支部の日程を終了した。

各支部とも、7月20日に開催された本部青年女性会議第27回定期委員会承認された活動方針に基づき、スロガン案、経過報告及び活動方針案を提起し、各委員からは安全・安定・安心輸送の確立、収入の確保、政策課題解決に向けた取り組み、職場における諸問題を改善、男女平等参画推

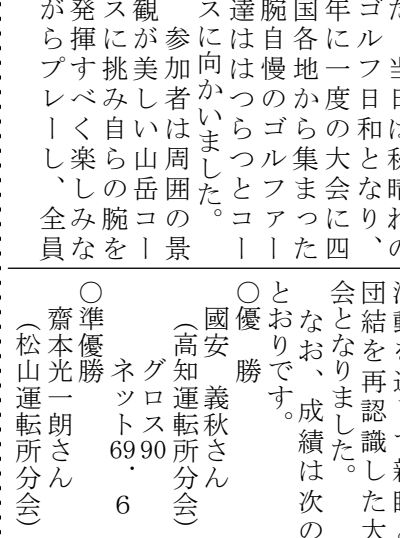
の必要性や、世話役活動の大切さ、組合員や問題点などについて活発な意見交換を行った。

最後に、JR連合及びJR四国労組は、全ての仲間が安心して将来を展望できるように、運動にさらに磨きを掛けていくことを確認した。

## 国安義秋さん(高知運輸所分会)が優勝!

JR四国労組本部主催「第29回ゴルフ大会」は、10月23日(水)愛媛県東温市「松山国際ゴルフ倶楽部」において、組合員65名参加のもと盛大に開催されました。当日は秋晴れのゴルフ日和となり、各地方から集まった腕自慢のゴルファー達ははつらつとコースに向かいました。

参加者は周囲の景色が美しい山岳コースに挑み自らの腕を發揮すべく楽しみなプレーをし、全員



## 「愛のキャンパ」に協力を!

「連合・愛のキャンパ」は、人道主義の立場から「自由、平等、公正で平和な世界の実現」に向け、社会貢献活動として取り組むもので、NON-NGO団体等への支援及び自然災害等による被災者に対する救援・支援を目的として取り組んでいます。

今年度も実施しますので、ご協力をお願いします。

私たちが徳島管理駅分会は8月21日、23日に増収レクを開催!

## 香川支部増収レクを開催!

私たちが多度津管理駅事業分会では、8月2日に「JRホテルクレメント高松」にて、レクレーションを開催しました。ビアガーデンで料理を食べながら、普段話す機会のない人達とも会話ができて、組合員の輪がさらに広がりました。

また、新入組合員も多く参加しており、組合員のことだけでなく仕事やプライベートの事などを相談できる良い機会となりました。

これからも多くの組合員の方々に参加していただけるよう明るく楽しい分会活動を計画し、より一層分会組織の団結強化に取り組んでいきます。

事業分会 増田 芳生



## レク・サークルだより

新入組合員がX J A P A Nの紅を歌うことになり、熱唱しながら会場内を走り回った結果、何故か会場の皆が一つになるというハプニングがありました。

私たちが徳島管理駅分会はこれからも分会組合員一同で盛り上げ、助け合っていきます。

徳島管理駅分会 岩水 謙典

「賃金実態調査」のご協力に感謝!

「JR連合第26回賃金実態調査」は、JR四国労組で1,715枚(回収率90.0%)の回答がありました。皆さまのご協力ありがとうございました。調査結果は、2020春闘や今後の賃金政策議論に向けた貴重なデータとして活用いたします。

「連合・愛のキャンパ」は、人道主義の立場から「自由、平等、公正で平和な世界の実現」に向け、社会貢献活動として取り組むもので、NON-NGO団体等への支援及び自然災害等による被災者に対する救援・支援を目的として取り組んでいます。

今年度も実施しますので、ご協力をお願いします。

◎期間 12月20日まで  
◎目標 組合員1人50円以上